



Deutscher  
NACHHALTIGKEITS  
Kodex

# DNK-Erklärung 2021

---

## Sparkasse Aschaffenburg- Alzenau

---

Leistungsindikatoren-Set

EFFAS

Kontakt

Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau

Andre Schneider

Friedrichstraße 7  
63739 Aschaffenburg  
Deutschland

[andre.schneider@spk-  
aschaffenburg.de](mailto:andre.schneider@spk-aschaffenburg.de)





## Leistungsindikatoren-Set

Die Erklärung wurde nach folgenden      EFFAS  
Berichtsstandards verfasst:

# Inhaltsübersicht

## Allgemeines

Allgemeine Informationen

## KRITERIEN 1–10: NACHHALTIGKEITSKONZEPT

### Strategie

1. Strategische Analyse und Maßnahmen
2. Wesentlichkeit
3. Ziele
4. Tiefe der Wertschöpfungskette

### Prozessmanagement

5. Verantwortung
6. Regeln und Prozesse
7. Kontrolle  
Leistungsindikatoren (5-7)
8. Anreizsysteme  
Leistungsindikatoren (8)
9. Beteiligung von Anspruchsgruppen  
Leistungsindikatoren (9)
10. Innovations- und Produktmanagement  
Leistungsindikatoren (10)

## KRITERIEN 11–20: NACHHALTIGKEITSASPEKTE

### Umwelt

11. Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen
  12. Ressourcenmanagement  
Leistungsindikatoren (11-12)
  13. Klimarelevante Emissionen  
Leistungsindikatoren (13)
- Berichterstattung zur EU-Taxonomie

### Gesellschaft

14. Arbeitnehmerrechte
15. Chancengerechtigkeit
16. Qualifizierung  
Leistungsindikatoren (14-16)
17. Menschenrechte  
Leistungsindikatoren (17)
18. Gemeinwesen  
Leistungsindikatoren (18)
19. Politische Einflussnahme  
Leistungsindikatoren (19)
20. Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten  
Leistungsindikatoren (20)

Stand: 2021, Quelle:  
Unternehmensangaben. Die Haftung  
für die Angaben liegt beim  
berichtenden Unternehmen.

Die Angaben dienen nur der  
Information. Bitte beachten Sie auch  
den Haftungsausschluss unter  
[www.nachhaltigkeitsrat.de/  
impressum-und-datenschutzzerklaerung](http://www.nachhaltigkeitsrat.de/impressum-und-datenschutzzerklaerung)

Heruntergeladen von  
[www.nachhaltigkeitsrat.de](http://www.nachhaltigkeitsrat.de)

# Allgemeines

## Allgemeine Informationen

Beschreiben Sie Ihr Geschäftsmodell (u. a. Unternehmensgegenstand, Produkte/Dienstleistungen)

**Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher, weiblicher und anderer Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für jedes Geschlecht.**

Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau ist ein öffentlich-rechtliches Kreditinstitut in Stadt und Landkreis Aschaffenburg. Träger ist der Zweckverband Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau, dem als Mitglieder der Landkreis Aschaffenburg und die Stadt Aschaffenburg angehören. Die Vorgängereinstitute wurden errichtet, um die kreditwirtschaftliche Versorgung der Bevölkerung, der mittelständischen Wirtschaft sowie der öffentlichen Hand zu sichern, die finanzielle Eigenvorsorge der Bürger zu stärken und die Entwicklung der Region zu fördern.

Dieser öffentliche Auftrag ist im Sparkassengesetz des Landes Bayern niedergelegt und prägt unser gesamtes Geschäftsmodell: Antriebsmotor der Sparkasse ist nicht das Gewinnstreben, sondern das im Sparkassengesetz und Sparkassenordnung angesprochene Ziel, ihre Aufgabe zu erfüllen.

Wir arbeiten rentabel, um unsere Kapitalbasis für die Zukunft zu stärken. In Form von Spenden und Sponsoring unterstützt die Sparkasse wichtige gesellschaftliche Projekte und Strukturen. Als Sparkasse fördern wir mit unserer Geschäftstätigkeit verlässlich die Entwicklung von Wirtschaft, Gesellschaft und Lebensqualität in der Region.

Wir verwenden die Einlagen unserer Kunden zur Refinanzierung von Krediten an kleine und mittlere Unternehmen, private Personen und Kommunen in der Region. Wir ermöglichen auch wirtschaftlich schwächeren Personen die Teilnahme am Wirtschaftsleben, stellen Basis-Bankdienstleistungen für Jedermann bereit und geben Kleinkredite zu fairen und verlässlichen Konditionen und verfolgen eine verantwortungs- und risikobewusste Geschäftspolitik.

Wir kennen unsere Kunden persönlich und betreuen sie langfristig, deshalb fördern wir Investitionen mit Maß und Weitblick. Unsere geschäftspolitischen Ziele machen wir transparent. Wir verhalten uns fair und respektieren die Gesetze.

Mit 737 Mitarbeitern und einer Bilanzsumme von 5,4 Milliarden Euro ist die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau die zweitgrößte Sparkasse im Regierungsbezirk Unterfranken und zählt zu den größeren Sparkassen Bayerns. Das Geschäftsstellennetz umfasst 39 Filialen und weitere 6 Selbstbedienungsstandorte.

Unseren Kunden bieten wir eine ganzheitliche, persönliche und individuelle Beratung sowie umfangreichen Service zu allen Finanzdienstleistungen.

In unserer Geschäftsphilosophie unterscheiden wir zwischen nachfolgenden Kundengruppen:

- Servicekunden

- Privatkunden
- Private Banking-Kunden
- Unternehmens- und Firmenkunden
- Gewerbekunden
- Geschäftskunden
- Kommunalkunden

Die Kunden der Sparkasse werden beraten von Spezialisten für die entsprechenden Kundengruppen. Weiterhin erfolgt eine Unterstützung der hauptverantwortlichen Berater durch Spezialisten für die Fachbereiche:

- Vermögensberatung (Private Banking)
- Versicherungsgeschäft
- Wertpapierberatung
- Online- und Electronic Banking
- Immobilienberatung

Die Produkte und Dienstleistungen der Sparkasse umfassen die Bereiche

- Geldanlage
- Finanzierung
- Wertpapiere
- Versicherungen
- Bausparen
- Immobilien
- Corporate Finance und Internationales Geschäft
- Online- und Electronic Banking

# KRITERIEN 1–10: NACHHALTIGKEITSKONZEPT

## Kriterien 1–4 zu STRATEGIE

### 1. Strategische Analyse und Maßnahmen

Das Unternehmen legt offen, ob es eine Nachhaltigkeitsstrategie verfolgt. Es erläutert, welche konkreten Maßnahmen es ergreift, um im Einklang mit den wesentlichen und anerkannten branchenspezifischen, nationalen und internationalen Standards zu operieren.

Die ganzheitliche Förderung von nachhaltiger Entwicklung haben wir in der Geschäftsstrategie unserer Sparkasse verankert. Das Bekenntnis der Sparkasse zur nachhaltigen Entwicklung wurde mit der Überarbeitung der Geschäftsstrategie für das Jahr 2022 abermals verstärkt zum Ausdruck gebracht. Es ist unser Ziel, die nachhaltige Wirkung der Sparkasse kontinuierlich und schrittweise zu verbessern. In der Nachhaltigkeitsberichterstattung orientiert sich die Sparkasse am Deutschen Nachhaltigkeitskodex. Damit bekennen wir uns zu den wesentlichen internationalen Standards und stellen unser Handeln auf lokaler Ebene in den Kontext der globalen Nachhaltigkeitsherausforderungen.

Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau bekennt sich zu ihrem öffentlichen Auftrag und erfüllt ihn mit ihrem Geschäftsmodell.

Die Sparkasse führt ihre Geschäfte nach wirtschaftlichen Grundsätzen und setzt dabei auf langfristigen Werterhalt statt auf kurzfristige Gewinnmaximierung. Aufgrund der aufsichtsrechtlichen Anforderungen benötigt die Sparkasse ausreichende Gewinne für die Erfüllung des öffentlichen Auftrags. Unsere Geschäftstätigkeit kommt dabei insbesondere der Stadt und dem Landkreis Aschaffenburg zugute. Als regionaler Arbeitgeber, Steuerzahler und Auftraggeber für die heimische Wirtschaft beteiligen wir uns aktiv an der Wertschöpfung in unserer Region und stärken den Wettbewerb im Geschäftsgebiet.

Unsere Beschäftigten, Kunden und Geschäftspartner stammen weit überwiegend aus unserem Geschäftsgebiet. Die Einhaltung von Menschenrechten ist somit gesetzlich geregelt und gehört zum unternehmerischen Standard, der von staatlicher Seite überwacht wird. Als Institut, welches dem öffentlichen Auftrag verpflichtet ist, ist es unsere Aufgabe, die angemessene und ausreichende Versorgung aller Bevölkerungskreise und insbesondere des Mittelstands mit geld- und kreditwirtschaftlichen Leistungen sicherzustellen. Dies beinhaltet auch, dass wir der Bevölkerung unseres Geschäftsgebietes den Zugang zu modernen Bankdienstleistungen eröffnen. Wir ermöglichen es jedem Verbraucher gegen einen angemessenen Kostenersatz, unabhängig von seiner persönlichen Situation, Einkommen, Alter oder Nationalität, ein Girokonto zu führen und damit am bargeldlosen Zahlungsverkehr teilzunehmen.

Wir bekennen uns zum Prinzip einer nachhaltigen Entwicklung. Darunter verstehen wir eine Entwicklung, die die Bedürfnisse der Gegenwart befriedigt, ohne zu riskieren, dass künftige Generationen ihre eigenen Bedürfnisse nicht befriedigen können. Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau unterstützt daher die Entwicklung der Region durch ein umfangreiches Engagement im gemeinnützigen Bereich und berücksichtigt dabei die ökonomische, soziale und ökologische Dimension.

Nachhaltigkeit ist Bestandteil unserer Geschäftspolitik. Das Ziel der Sparkasse ist es, in sozialer, ethischer und ökologischer Sicht vorbildlich zu arbeiten. Die Sparkasse ist der Überzeugung, dass ohne verantwortungsvolles Handeln in diesen Bereichen auf Dauer kein ökonomischer Erfolg zu erreichen ist.

Aus den strategischen Zielen leiten sich die Vorgaben für die Planungen in den Geschäftsbereichen/-feldern ab. Um die in der Strategie formulierten Oberziele zu erreichen und die definierte Positionierung und Steuerung umzusetzen, richten wir die mittelfristige Unternehmensplanung am Inhalt der Strategie aus. Im Rahmen der jährlichen Unternehmensplanung werden den strategischen Kernaussagen auch – sofern möglich und sinnvoll – geeignete Vorhaben zugeordnet. Sie operationalisiert somit die Unternehmensstrategie in konkrete Aktivitäten.

Bei der Umsetzung der Strategie in die Unternehmensplanung beachtet die Sparkasse die Nachhaltigkeitsleitlinien. Diese schaffen einen verbindlichen Rahmen für unser Handeln zum Wohle von Bürgern und Region, für den Austausch mit Anspruchsgruppen und für die Erfüllung unserer Nachhaltigkeitsziele. Die Leitlinien wurden 2021 überarbeitet und orientieren sich am Zielbild 2025 des Deutschen Sparkassen- und Giroverbandes und dessen Handlungsfeldern:

- Handlungsfeld Kundinnen und Kunden
- Handlungsfeld Finanzierungsstandards und Eigenanlage/Refinanzierung
- Handlungsfeld Personal
- Handlungsfeld Geschäftsbetrieb
- Handlungsfeld Engagement vor Ort/Gemeinwohlorientierung
- Handlungsfeld Kommunikation

Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau sieht das Handeln im Rahmen der Nachhaltigkeitsleitlinien als Chance, um den Wohlstand der Region langfristig zu sichern und zu fördern. Zur Umsetzung dieser Leitlinien versucht die Sparkasse durch ihre unternehmerische Haltung, die angebotenen Produkte sowie gesellschaftliche Initiativen den Nachhaltigkeitsansatz im täglichen Handeln zu integrieren. Die Nachhaltigkeitsleitlinien sind unter <https://www.spk-aschaffenburg.de/content/dam/myif/spk-aschaffenburg/work/dokumente/pdf/sab/ihre-sparkasse/Nachhaltigkeit/is-sab-nachhaltigkeit-nachhaltigkeitsleitlinien.pdf?stref=textbox> einsehbar.

Gleichzeitig hat sich der Vorstand der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau klar zu den Leitlinien der Nachhaltigkeit bekannt und das nachfolgende Nachhaltigkeitsverständnis verabschiedet:

Seit ihrer Gründung im Jahr 1836 ist die Sparkasse Aschaffenburg Alzenau als Anstalt des öffentlichen Rechts dem Gemeinwohl verpflichtet. Verantwortung in der Region und das Wirtschaften nach nachhaltigen Prinzipien bestimmen das Selbstverständnis der Sparkasse. Dieses wird maßgeblich geprägt durch den öffentlichen Auftrag und zusätzlich durch die Grundsätze für verantwortungsbewusstes Bankwesen der Vereinten Nationen, die Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (SDGs), das Pariser Klimaabkommen und die wesentlichen nationalen und regionalen Rahmenwerke. Das Nachhaltigkeitsverständnis bezieht alle Unternehmensbereiche mit ein und erstreckt sich auf die ökonomische, soziale und ökologische Dimension der Nachhaltigkeit. Das Nachhaltigkeitsmanagement operationalisiert dieses Verständnis dann mit Zielen und Maßnahmen im Kundengeschäft, Personalbereich, Geschäftsbetrieb, Finanzierung und Eigenanlage und im lokalen Förderengagement. Nachhaltigkeit wird in die bestehende Unternehmenskultur integriert

und als Führungsaufgabe definiert. Die Sparkasse versteht es als ihre Aufgabe, in ihrem Geschäftsgebiet Wirtschaft, private Personen und Gesellschaft bei ihrer Transformation zu mehr Nachhaltigkeit durch geeignete Finanzdienstleistungen zu unterstützen. Ziele und Maßnahmen werden im Sinne des Management Regelkreises regelmäßig überprüft. Nachhaltigkeitsaktivitäten werden darüber hinaus in verständlicher Weise kommuniziert. Dabei sind die Bestandteile des Nachhaltigkeitsmanagements nicht isoliert voneinander zu sehen, sondern greifen ineinander.

Die im Zielbild 2025 beschriebenen Handlungsansätze beziehen sich auf die UN-Principles for Responsible Banking, die u. a. definieren, dass die Geschäftsstrategie so auszurichten ist, dass sie in Übereinstimmung mit den 17 Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen (SDGs), dem Pariser Klimaabkommen und wesentlichen nationalen und regionalen Rahmenwerken zur Erreichung gesellschaftlicher Ziele beiträgt. Durch die Unterzeichnung der Selbstverpflichtung deutscher Sparkassen für klimafreundliches und nachhaltiges Wirtschaften unterstreicht die Sparkasse ihr Bekenntnis zu Nachhaltigkeit und Klimaschutz.

Die konkreten operativen Maßnahmen, die der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie im Einklang mit den wesentlichen und anerkannten branchenspezifischen, nationalen und internationalen Standards dienen, werden in den Kriterien 5 bis 20 umfassend beschrieben.

## 2. Wesentlichkeit

Das Unternehmen legt offen, welche Aspekte der eigenen Geschäftstätigkeit wesentlich auf Aspekte der Nachhaltigkeit einwirken und welchen wesentlichen Einfluss die Aspekte der Nachhaltigkeit auf die Geschäftstätigkeit haben. Es analysiert die positiven und negativen Wirkungen und gibt an, wie diese Erkenntnisse in die eigenen Prozesse einfließen.

Als Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau bekennen wir uns zu unserem öffentlichen Auftrag, dessen Kern es ist, Verantwortung für das Gemeinwohl in der Region zu übernehmen. Die Sicherung des Lebensstandards sowie der Lebensgrundlagen künftiger Generationen macht es notwendig, dass sich die Sparkasse gesellschaftlich und wirtschaftspolitisch immer wieder neu orientiert. Die Stabilität der Wirtschaftsstruktur, der Klimaschutz, die Anpassung der Sozialsysteme an den demografischen Wandel und die Überprüfung von Lebensstil und Verhalten angesichts sich verknappender Ressourcen sind die wichtigsten Einflussfaktoren **auf** unsere Geschäftstätigkeit. Für die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau ergeben sich in diesem Umfeld sowohl Chancen als auch Risiken. Durch unsere regionale Verwurzelung ergibt sich eine unmittelbare Nähe zu den Menschen und Unternehmen in Stadt und Landkreis. Wir erkennen regionale Bedürfnisse, Wünsche, Tendenzen etc. schneller und können flexibel darauf reagieren. Als Finanzdienstleister vor Ort genießt die Sparkasse bei Menschen und Unternehmen großes Vertrauen. Risiken für regional verwurzelte Unternehmen ergeben sich durch die zunehmende Globalisierung und Digitalisierung. Die Einflüsse auf die Geschäftsmodelle sind spürbar und es besteht die Gefahr, dass Nähe an Bedeutung verliert. In diesem Umfeld können sich durch die weitgehende Beschränkung der Geschäftstätigkeit auf das Geschäftsgebiet für die Sparkasse unternehmerische Risiken ergeben.

Als Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau bekennen wir uns zum Prinzip der Nachhaltigkeit: Es verbindet wirtschaftlichen Fortschritt mit sozialer Gerechtigkeit und dem Schutz der natürlichen Umwelt. Nachhaltigkeit ist deshalb Bestandteil unserer Geschäftspolitik. Das Ziel der Sparkasse ist es, in sozialer, ethischer und ökologischer Sicht vorbildlich zu arbeiten. Die Sparkasse ist der Überzeugung, dass ohne verantwortungsvolles Handeln in diesen Bereichen auf Dauer

kein ökonomischer Erfolg zu erreichen ist. Unser nachhaltiges Engagement haben wir daher sowohl strategisch als auch im operativen Geschäft fest verankert.

Aus dem öffentlichen Auftrag und der Geschäftsstrategie werden Leitplanken abgeleitet. Hierzu zählen insbesondere soziale und ökologische Aspekte. Im Rahmen des 2020 durchgeführten Nachhaltigkeitskompasses wurden folgende wesentlichen Handlungsfelder identifiziert und mit Umsetzungsmaßnahmen versehen:

- Strategie und Steuerung
- Geschäftsbetrieb
- Kerngeschäft
- Kommunikation und gesellschaftliches Engagement

Zur Ergebniskontrolle und der Ableitung weiterer Maßnahmen ist geplant, den Nachhaltigkeitskompass in regelmäßigen Abständen erneut durchzuführen und als Messinstrument des Umsetzungsstandes zu nutzen. 2021 wurden erstmals die Eigenanlagen und das Kreditportfolio unter Nachhaltigkeitsaspekten geprüft.

Nachhaltigkeitsaspekte, auf die die Sparkasse **durch** ihre Geschäftstätigkeit einwirkt, sind:

#### **Die Sicherung der Stabilität und Zukunftsfähigkeit in der Region**

Mit der Ausreichung von Förderkrediten und eigenen Kreditmitteln nimmt die Sparkasse seit vielen Jahren positiven Einfluss auf die Entwicklung zu einer ressourcenschonenderen Wirtschaft, insbesondere im Bereich der erneuerbaren Energien. Das Angebot an nachhaltigen Geldanlagen wird fortlaufend ausgebaut und bietet vielfältige Investitionsmöglichkeiten für Anleger.

#### **Der demografische Wandel und die dadurch erforderlichen Veränderungen**

Aus Perspektive der Kunden bietet die Sparkasse individuelle und umfassenden Angebote zur Altersvorsorge und der Vermögensübergabe an nachfolgende Generationen. Aus Perspektive der Mitarbeiter ermöglicht die Sparkasse jungen Mitarbeitern sehr attraktive Berufschancen und etablierten Mitarbeitern umfassende Weiterbildungsmöglichkeiten. Das Engagement zur Gesundheitsförderung und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie geht über das gesetzlich geforderte Maß hinaus.

#### **Der Zugang zu Finanzdienstleistungen für alle Bevölkerungsschichten**

Die Sparkasse versorgt im Rahmen ihres öffentlichen Auftrages alle Kundengruppen mit Finanzdienstleistungen und leistet damit einen Beitrag zu einer gerechteren Gesellschaft.

Wesentliche Risiken sozialer und ökologischer Art, die mit der Geschäftstätigkeit und -beziehung, Produkten und Dienstleistungen verknüpft sind, bestehen nicht. Nachhaltigkeitsrelevante Besonderheiten für die Region Aschaffenburg-Alzenau bestehen nicht.

### 3. Ziele

Das Unternehmen legt offen, welche qualitativen und/oder quantitativen sowie zeitlich definierten Nachhaltigkeitsziele gesetzt und operationalisiert werden und wie deren Erreichungsgrad kontrolliert wird.

Die Grundlage unseres nachhaltigen Handelns bilden die Unternehmensleitlinien, das „www (was wir wollen) der Sparkasse. Diese beinhaltet die übergeordneten Ziele und Grundeinstellungen der Sparkasse. Darauf aufbauend bestehen weitere beständige Grundaussagen zu den Themen Führung, Personal, Kreditgeschäft, Qualität und Datenschutz sowie die Nachhaltigkeitsleitlinien. Diese Grundsatzpapiere bilden den Rahmen für die jährliche Festlegung der Geschäftsstrategie, der Risikostrategie sowie der IT-Strategie, aus denen sich die jährliche operative Planung ableitet. Die Ziele innerhalb des „www der Sparkasse“ sind in ihrer Gewichtung gleichberechtigt und werden aufgrund ihrer Bedeutung für das Geschäftsmodell der Sparkasse ohne gesonderte Priorisierung verfolgt. Bei der Entwicklung von strategischen Nachhaltigkeitszielen orientieren wir uns am „Zielbild 2025 – DSGVO-Leitfaden zur Nachhaltigkeit in Sparkassen“, dessen Handlungsansätze auf die UN-Principles for Responsible Banking verweisen.

Im Verhältnis zu ihren Kunden hat sich die Sparkasse das Ziel gesetzt, Qualitätsführer in der Region zu sein. In den Unternehmensleitlinien ist verankert, dass der Kunde bei der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau im Mittelpunkt steht.

Die Nachhaltigkeitsleitlinien spiegeln unsere aktuelle Positionierung in allen wichtigen Handlungsfeldern der Nachhaltigkeit wider. In den Leitlinien haben wir uns auch erste qualitative Ziele gesetzt. Bei der Definition und Priorisierung der Handlungsfelder sowie der daraus abgeleiteten Ziele orientieren wir uns am Nachhaltigkeits-Kompass und unserer Nachhaltigkeits-Landkarte. Der Nachhaltigkeits-Kompass gibt uns einen Überblick über den aktuellen Umsetzungsstand in allen relevanten Handlungsfeldern und ermöglicht es uns so, gezielte Maßnahmen abzuleiten. Unser Hauptziel ist, bis Ende 2023 einen Score im Nachhaltigkeits-Kompass von 2 („Systematische Positionierung in allen Handlungsfeldern“) zu erreichen.

Das Ergebnis im Nachhaltigkeits-Kompass, den wir regelmäßig durchführen, dient als laufender Indikator zur Überprüfung unserer bestehenden Nachhaltigkeitsaktivitäten. So besteht die Möglichkeit, bei Bedarf zeitnah entsprechende Steuerungsimpulse abzuleiten. Ergänzt werden diese Berichte zum Beispiel durch Kennzahlen aus dem Betriebsvergleich der Sparkassenorganisation. Diese Berichte sind die Grundlage für die Überprüfung der geplanten Maßnahmen und Aktivitäten durch die verantwortlichen Fachbereiche. Der Vorstand wird über die aktuelle Entwicklung sowie mögliche Soll-/Ist-Abweichungen regelmäßig und bedarfsorientiert informiert.

In den Bereichen Klimaschutz und Ressourcenschonung verfolgen wir kontinuierlich das Ziel, den ökologischen Fußabdruck unserer Sparkasse zu verkleinern. Dazu erheben wir seit 2021 die relevanten Werte für Wasser-, Papier- und Energieverbrauch mit Hilfe des VfU-Kennzahlen-Tools. Bei Sanierungen und Neubauten verbessern wir zielgerichtet unsere Ressourceneffizienz. In Form der jährlichen Nachhaltigkeitsberichterstattung wird die Entwicklung der relevanten Werte transparent dargelegt und macht einen Abgleich der Zielerreichung möglich. Die Geschäftsleitung nimmt dies bei Bedarf zum Anlass, um die betroffenen Fachbereiche mit operativen Maßnahmen zu beauftragen, um die Erreichung der Nachhaltigkeitsziele zu verfolgen.

Im Jahr 2020 wurde der Nachhaltigkeitskompass mit externer Unterstützung durch n-motion durchgeführt. Im Nachhaltigkeitskompass und der Analyse werden die 17 Sustainable Development Goals für nachhaltige Entwicklung der

Vereinten Nationen (SDGs) sowie die Anforderungen aus dem EU- und nationalen Aktionsplan zugrunde gelegt. Im Rahmen des Kompasses wurden konkrete Handlungsfelder identifiziert und notwendige Maßnahmen abgeleitet. In regelmäßigen Abständen wird der Umsetzungsstand der geplanten Maßnahmen sowie der Status zu den Inhalten und Zielen der Selbstverpflichtung deutscher Sparkassen für klimafreundliches und nachhaltiges Wirtschaften dokumentiert und an den Vorstand berichtet.

## 4. Tiefe der Wertschöpfungskette

Das Unternehmen gibt an, welche Bedeutung Aspekte der Nachhaltigkeit für die Wertschöpfung haben und bis zu welcher Tiefe seiner Wertschöpfungskette Nachhaltigkeitskriterien überprüft werden.

Branchenbezogen ist der Nachhaltigkeitsaspekt der klassischen Wertschöpfungskette für einen Finanzdienstleister schwach ausgeprägt, da keine Produkte hergestellt werden, sondern der Bevölkerung der Zugang zu Finanzdienstleistungen ermöglicht wird.

Nachhaltigkeitskriterien sind bei der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau in den Prozessen verankert. Das Kerngeschäft weist keinen direkten Bezug zur Wertschöpfungskette im Sinne einer nachhaltigen Produktqualität von Produktion bis Entsorgung auf.

Als mögliche Themenfelder wurden in erster Linie folgende Themenbereiche identifiziert:

### **1. Nachhaltigkeitsaspekte im Kundenkreditgeschäft**

Die Sparkasse ist als Finanzdienstleister ein zentrales Element des regionalen Wirtschaftskreislaufs und arbeitet zum Wohle der Region. Unsere Wertschöpfung erbringen wir im Wesentlichen in unserem Geschäftsgebiet und wir richten unser Produktangebot an regionalen Bedürfnissen aus. Auf der Grundlage unseres öffentlichen Auftrags ist es unsere Kernaufgabe, die Bevölkerung, die Unternehmen und kommunalen Institutionen in unserem Geschäftsgebiet mit Krediten zu versorgen. Bereits heute leistet die Sparkasse mit ihrer Kreditvergabe einen Beitrag zu den globalen Zielen für nachhaltige Entwicklung der Agenda 2030 (Sustainable Development Goals, SDGs) der Vereinten Nationen und zu einer nachhaltigen Entwicklung in der Region: In unserem Geschäftsgebiet finanzieren wir Klima- und Umweltschutz, Innovationen, kommunale Infrastrukturinvestitionen sowie die Schaffung von energieeffizientem, nachhaltigem und bezahlbarem Wohnraum. Unsere Kredite ermöglichen Investitionen von kleinen und mittleren Unternehmen, Selbstständigen und Gründern. Sie kommen darüber hinaus auch Privatpersonen oder Menschen in Ausbildung zugute.

Im Jahr 2021 hat die Sparkasse erstmals am Risikoradar teilgenommen. Auf diesem Wege kann die Sparkasse eine Ersteinschätzung in Bezug auf die Relevanz von Nachhaltigkeitsrisiken für das Kreditportfolio treffen. Die erste Prüfung hat ergeben, dass derzeit keine wesentlichen Risiken vorliegen und unser Engagement in Sektoren mit ESG-Risiken deutlich unter dem Branchendurchschnitt liegt. Es ist für 2022 vorgesehen mit der Einführung des ESG-Scores der S-Finanzgruppe ein Instrument zu implementieren, mit dem eine regelmäßige Auseinandersetzung mit dem Umfang der Nachhaltigkeitsrisiken im Portfolio erfolgen kann. Darüber hinaus wird das Thema Nachhaltigkeit im Kreditgeschäft im Rahmen eines Projekts zur Umsetzung aufsichtsrechtlicher Vorschriften thematisiert werden.

Ferner wurde die DSGVO Nachhaltigkeitsinventur erstmals durchgeführt. Dies kann als ein erster Schritt hin zu einer strukturierten Befassung mit Nachhaltigkeitsrisiken im Risikomanagement der Sparkasse angesehen werden. Die

Nachhaltigkeitsinventur hat unter den gegebenen Voraussetzungen ergeben, dass die Sparkasse keine wesentliche bzw. nur eine geringe Anfälligkeit für Nachhaltigkeitsrisiken zeigt.

## **2. Nachhaltigkeit in der Eigenanlage**

Kundeneinlagen bei der Sparkasse werden im Wesentlichen wieder als Kredite an Unternehmen und Privatpersonen in der Region ausgegeben. Sofern ein Einlagenüberhang vorhanden ist, investiert die Sparkasse überschüssige Gelder in Eigenanlagen (Depot A). Für die Eigenanlage werden Vermögenstitel ausgewählt, die unseren Liquiditäts-, Risiko- und Ertragsanforderungen am besten entsprechen.

Im Jahr 2021 fand gemeinsam mit einem externen Partner erstmals eine Analyse des Depot A in Bezug auf Nachhaltigkeitsthemen statt. Dabei wurden keine erhöhten Risiken bzw. keine erhöhte Anfälligkeit festgestellt. Zusätzlich berücksichtigen die Aktieninvestitionen der Sparkasse mit langfristigem Investmenthorizont seit dem Jahr 2021 vollständig Nachhaltigkeitskriterien. Darüber hinaus ist die Sparkasse in einen Infrastrukturfonds investiert, welcher auf regenerative Energien spezialisiert ist. Durch diese Investition konnten vom 01.01.2021 bis zum 31.12.2021 insgesamt 4.530 t CO<sub>2</sub> eingespart und ca. 5.790 Haushalte mit erneuerbarer Energie versorgt werden.

## **3. Nachhaltigkeit in der Kundenanlage**

Angesichts der zunehmenden gesellschaftlichen Diskussion um eine nachhaltige Zukunftsentwicklung möchten immer mehr Menschen auch mit ihrer Geldanlage einen Beitrag zur Lösung anstehender Herausforderungen leisten. Auf diese Anforderung reagiert die Sparkasse mit einem differenzierten Angebot. (vgl. Kriterium 10 der Erklärung)

## **4. Nachhaltigkeit in Einkauf, Beschaffung und bei Investitionen**

Als Sparkasse sind wir gemäß unserer Satzung dem Regionalprinzip verpflichtet – unser Geschäftsgebiet ist die Stadt und der Landkreis Aschaffenburg. Wo immer es möglich ist, arbeiten wir mit Produzenten und Dienstleistungsunternehmen aus unserer Region zusammen. Vor Ort oder in der Region verfügbare Produkte und Dienstleistungen beziehen wir möglichst unter Einbindung von kleinen und mittleren Unternehmen bzw. Anbietern aus der Region. Darüber hinaus beschränken wir unseren Einkauf im Wesentlichen auf Anbieter aus Deutschland oder kaufen bei Partnerunternehmen in der Sparkassen-Finanzgruppe.

Die Einhaltung von Arbeitsrechten und Mitbestimmung ist in Deutschland unternehmerischer Standard und wird von staatlicher Seite überwacht. Dazu zählt unter anderem die Bezahlung nach dem Mindestlohngesetz in Niedriglohnbranchen. Wir halten darüber hinaus die gesetzlichen Standards in den Bereichen Trinkwasser, Energie und Entsorgung (z. B. die Gewerbeabfallverordnung) ein. Bei Neubauten und Sanierungsmaßnahmen halten wir die Vorgaben gemäß EEWärmeG und EnEV ein.

Die IT-Dienstleistungen bezieht die Sparkasse insbesondere über die Finanz Informatik, dem IT-Dienstleister der Sparkassen-Finanzgruppe. Dieser verpflichtet seine Lieferanten dazu, ökologische, ethische und soziale Mindestanforderungen einzuhalten.

Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau erwartet, dass Lieferanten und Dienstleister ökonomische, ökologische, ethische und soziale Mindestanforderungen erfüllen sowie geltende gesetzliche nationale Normen und internationale Standards wahren und achten. Ebenso erwarten wir, dass Lieferanten und Dienstleister dies bei ihren Vertragspartnern sicherstellen. Die Anforderungen werden gegenüber Lieferanten und Dienstleistern entsprechend kommuniziert und sofern erforderlich, Nachweise über die Einhaltung eingefordert. Sowohl mit neuen Geschäftspartnern als auch bei bestehenden Geschäftsbeziehungen steht die Sparkasse sowohl im persönlichen als auch im schriftlichen Austausch über die Anforderungen. Im Jahr 2021 wurden verbindliche Lieferantenrichtlinie eingeführt, in denen die Erwartungen an Lieferanten und Dienstleister definiert und verbindlich vereinbart werden. Die Lieferantenrichtlinien sind unter [www.spk-](http://www.spk-)

---

[aschaffenburg.de/nachhaltigkeit](https://www.aschaffenburg.de/nachhaltigkeit) einsehbar.

## Kriterien 5–10 zu PROZESSMANAGEMENT

### 5. Verantwortung

Die Verantwortlichkeiten in der Unternehmensführung für Nachhaltigkeit werden offengelegt.

Die nachhaltige Ausrichtung der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau ist eine gesamtunternehmerische Kernaufgabe, die alle Mitarbeiter gleichermaßen betrifft. Der Vorstand ist für strategische Entscheidungen zur kontinuierlichen Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements zuständig.

Entsprechend ihrer jeweiligen Zuständigkeiten initiieren Fachbereiche Nachhaltigkeitsmaßnahmen im Sinne der Gesamthausstrategie oder beziehen das Thema in ihre Planung und Entscheidung mit ein.

In der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau tragen die einzelnen Fachbereiche die Verantwortung bei der Erfüllung der Leitsätze zur Nachhaltigkeit durch folgende operative Maßnahmen:

- Organisation und Zentrale Dienste (Auftragsvergabe, Transport, Beschaffung, Gebäudemanagement, Energie und Energieeffizienz, Technik)
- Unternehmenssteuerung (interne und externe Kommunikation, Produktpolitik)
- Personalabteilung (Mitarbeiter)

Die Koordinationsfunktion in der Sparkasse ist in der Abteilung Unternehmenssteuerung angesiedelt. Externe Nachhaltigkeitsspezialisten unterstützen die Sparkasse im Bedarfsfall. In regelmäßigen Abstimmungen werden in einem bereichsübergreifend besetzten Arbeitskreis Nachhaltigkeitsmaßnahmen erarbeitet und Umsetzungsstände überprüft. Der Verwaltungsrat der Sparkasse wird regelmäßig über die Nachhaltigkeitsaktivitäten informiert.

### 6. Regeln und Prozesse

Das Unternehmen legt offen, wie die Nachhaltigkeitsstrategie durch Regeln und Prozesse im operativen Geschäft implementiert wird.

Nachhaltigkeit ist als ein Bestandteil in der Geschäftsstrategie verankert. Die Implementierung im operativen Geschäft erfolgt durch Berücksichtigung sozialer sowie ökologischer Aspekte in die primär ökonomische Geschäftstätigkeit. Auf diese Weise sollen sämtliche Aspekte der Nachhaltigkeit in der Unternehmensstruktur integriert werden, um eine langfristige Verbesserung zu ermöglichen.

Um die kontinuierliche Weiterentwicklung voranzutreiben, sucht die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau den offenen und konstruktiven Dialog mit Mitarbeitern und Kunden.

- Im Rahmen eines systematischen Beschwerdeprozesses nehmen wir die Anregungen unserer Kunden zu

Prozessen auf, beurteilen sie und setzen sie ggf. um.

- Durch regelmäßige Befragungen erfahren wir, wie unsere Arbeit aus Kundenperspektive wahrgenommen wird. Die Ergebnisse und Anregungen liefern wichtige Impulse für unser kontinuierliches und nachhaltiges Qualitätsmanagement.
- IdeE, das innerbetriebliche Vorschlagswesen der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau, regt die Mitarbeiter dazu an, zielgerichtet Verbesserungsvorschläge einzubringen.
- Anregungen zur Weiterentwicklung werden in den zweimonatlichen Runden der Führungskräfte sowie in regelmäßigen Abteilungsbesprechungen verbindlich an die Führungskräfte und Mitarbeiter weitergegeben.

Operative Entscheidungen treffen die verantwortlichen Fachbereiche in enger Abstimmung mit dem Vorstand und kontrollieren deren Umsetzung.

2020 wurde erstmals der Nachhaltigkeitskompass durchgeführt und Maßnahmen und Ziele definiert. Für die Zukunft ist die regelmäßige Durchführung geplant, zunächst im Jahr 2022, um einen kontinuierlichen Entwicklungsprozess im Nachhaltigkeitsmanagement zu gewährleisten. In regelmäßigen Abstimmungen werden in den jeweiligen Fachbereichen und/oder im unter Kriterium 5 beschriebenen Arbeitskreis auch regulatorische (u. a. BaFin-Merkblatt zum Umgang mit Nachhaltigkeitsrisiken, EBA-Leitlinienentwurf zur Kreditvergabe/-überwachung), politische (u. a. Nationaler Aktionsplan Wirtschaft und Menschenrechte), gesetzliche (Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in die Anlageberatung, MiFID II) und gesellschaftliche (u. a. von ESG-Ratingagenturen, Nichtregierungsorganisationen, Kunden) Anforderungen und Entwicklungen betrachtet und ggf. Maßnahmen initiiert.

Im Rahmen der jährlichen Risikoinventur verschafft sich die Geschäftsleitung der Sparkasse einen Überblick über die Risiken des Institutes. Die Risiken werden auf Ebene des gesamten Institutes erfasst, unabhängig davon, in welcher Organisationseinheit ggf. Risiken verursacht werden. Ergänzend pflegt die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau eine interne Risikolandkarte. Mit dieser strukturierten Methode werden auf Basis subjektiver Einschätzungen operationelle Risiken identifiziert und gewürdigt. Die Risikolandkarte wird jährlich aktualisiert. Im Rahmen der Risikoinventur und der Überprüfungen der Risikolandkarte wurden keine wesentlichen Risiken in Bezug auf Umweltbelange, die mit der Geschäftstätigkeit und -beziehung, Produkten und Dienstleistungen verknüpft sind, identifiziert. Ergänzend zur Risikoinventur hat sich die Sparkasse auch mit der Nachhaltigkeitsinventur auseinandergesetzt. Dieses durch die Sparkassenverbände bereitgestellte Tool unterstützt die Sparkasse bei der Etablierung eines Nachhaltigkeitsmanagements. Die Inventur vermittelt ein grundlegendes Verständnis über die Art und Weise, wie unterschiedliche Aspekte der Nachhaltigkeit auf eine Sparkasse wirken. Sie verdeutlicht die Wirkung der mit Nachhaltigkeit verbundenen Risikotreiber und dient als strukturierte Selbstbewertung zur Unterstützung des Risikocontrollings. Die Nachhaltigkeitsinventur hat unter den gegebenen Voraussetzungen ergeben, dass die Sparkasse keine wesentliche bzw. nur eine geringe Anfälligkeit für Nachhaltigkeitsrisiken zeigt.

Darüber hinaus werden Nachhaltigkeitsfaktoren im Neue-Produkte-Prozess (NPP-Prozess) berücksichtigt, um unerwünschte Nachhaltigkeitsrisiken auszuschließen.

## 7. Kontrolle

Das Unternehmen legt offen, wie und welche Leistungsindikatoren zur Nachhaltigkeit in der regelmäßigen internen Planung und Kontrolle genutzt werden. Es legt dar, wie geeignete Prozesse Zuverlässigkeit, Vergleichbarkeit und Konsistenz der Daten zur internen Steuerung und externen Kommunikation sichern.

Gesamtverantwortlich für die Umsetzung der Leitlinien zur Nachhaltigkeit (vgl. 1. Strategische Analyse und Maßnahmen) ist der Vorstand der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau. Die Einhaltung der Leitlinien und die operative Steuerung liegen in der Verantwortung der einzelnen Fachbereiche.

Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau orientiert sich an den Leistungsindikatoren der European Federation of Financial Analysts Societies (EFFAS), um eine erhöhte Vergleichbarkeit zu erhalten, die zur internen Steuerung herangezogen wird. Diese werden, soweit möglich, laufend erhoben und fließen in strategische und operative Planungsprozesse ein.

Um eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsarbeit zu gewährleisten, führten wir 2020 erstmals den Nachhaltigkeits-Kompass durch. Daraus leiteten wir einen Ziel-Score von 1,5 bis Jahresmitte 2022 ab und setzten das Ziel, bis Ende 2023 einen Score von 2 („Systematische Positionierung in allen Handlungsfeldern“) zu erreichen. Der Umsetzungsstand der im Rahmen der operativen Unternehmensplanung (Projektplanung, Fachbereichsplanung, Marketingplanung, Personalplanung, Budgetplanung) verankerten Maßnahmen wird regelmäßig überprüft und zwischen den verantwortlichen Fachbereichen und Vorstand abgestimmt.

Im Rahmen der nichtfinanziellen Berichterstattung erheben wir Leistungsindikatoren nach EFFAS, beginnend im Berichtsjahr 2017. Wesentlicher Leistungsindikator mit großer Steuerungswirkung ist hierbei insbesondere der Energieverbrauch (siehe Leistungsindikator EFFAS E01-01), da der Verbrauch von Strom und Gas in einem hohen Maß zur Erfüllung des Nachhaltigkeitszieles der Sparkasse, die Verkleinerung des ökologischen Fußabdrucks, beiträgt. Die Erhebung wird sukzessive fortgeschrieben, um Entwicklungen zu erkennen und ggf. Maßnahmen abzuleiten. Durch die jährliche Aktualisierung der DNK-Erklärung werden Themenschwerpunkte deutlich und bei Bedarf im Rahmen der strategischen und operativen Unternehmensplanung berücksichtigt. Ab dem Berichtsjahr 2019 umfasst die Berichterstattung in der jährlichen DNK-Erklärung eine detaillierte Erfassung der Abrechnungsdaten der unterschiedlichen Energielieferanten unserer Filialen sowie der Hauptstelle.

Die Berichterstattung gegenüber dem Verwaltungsrat ist durch die jährliche Billigung der nichtfinanziellen Berichterstattung, erstmals für das Berichtsjahr 2017, operationalisiert.

Seit 2021 erstellt die Sparkasse eine CO<sub>2</sub>-Bilanz mit Hilfe des VfU-Tools (Verein für Umweltmanagement und Nachhaltigkeit in Finanzinstituten e. V.).

In regelmäßigen Abständen wird der Umsetzungsstand der geplanten Maßnahmen sowie der Status zu den Inhalten und Zielen der Selbstverpflichtung deutscher Sparkassen für klimafreundliches und nachhaltiges Wirtschaften dokumentiert und an den Vorstand berichtet.

Die Erhebung der Berichtsdaten anhand der jährlichen Nichtfinanziellen Berichterstattung stellt eine konsistente Datenqualität sicher und macht die Weiterentwicklung im Bereich Nachhaltigkeit sichtbar. Die Zuverlässigkeit der

Berichtsdaten wird durch die Einbindung der Fachabteilungen in die Berichterstellung sichergestellt.

## Leistungsindikatoren zu den Kriterien 5 bis 7

### Leistungsindikator EFFAS S06-01

Anteil aller Lieferanten und Partner innerhalb der Lieferkette, die auf die Einhaltung von ESG-Kriterien bewertet wurden. [Link](#)

Als Mitglied der Sparkassen-Finanzgruppe arbeitet die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau mit einem externen Dienstleister zur Materialbeschaffung zusammen, der den überwiegenden Teil der Einkäufe über den Deutschen Sparkassenverlag (DSV) abwickelt. Der DSV und die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau setzen auf Produkte und Dienstleistungen mit hohen Nachhaltigkeitsstandards. Dies wird u. a. durch die umfassende Nachhaltigkeitsprüfung des DSV, durchgeführt von der Zertifizierungsstelle des Deutschen Instituts für Nachhaltigkeit & Ökonomie und die Erteilung des Prüfsiegels 2018 „gesicherte Nachhaltigkeit“, dokumentiert.

Die IT-Dienstleistungen bezieht die Sparkasse insbesondere über die Finanz Informatik, dem IT-Dienstleister der Sparkassen-Finanzgruppe.

Um Nachhaltigkeitsrisiken in unserer Wertschöpfungskette weiter zu minimieren und einen positiven Einfluss auf eine nachhaltige Entwicklung zu nehmen, verpflichten wir unsere Lieferanten und Dienstleister, uns zu bestätigen, dass sie sich an die wesentlichen nationalen und internationalen Nachhaltigkeitsstandards halten. Dies beinhaltet eine Selbstverpflichtung zu folgenden Themen: Menschen- und Arbeitsrechte (ILO-Kernarbeitsnormen), Einhaltung von Gesetzen, Vermeidung von Bestechung und Korruption, Nachhaltigkeit und Umweltschutz, Arbeitsschutz und faire Entlohnung.

### Leistungsindikator EFFAS S06-02

Anteil aller Lieferanten und Partner innerhalb der Lieferkette, die auf die Einhaltung von ESG-Kriterien auditert wurden. [Link](#)

Bezüglich der Einhaltung von ESG-Kriterien wurde kein Lieferant und Geschäftspartner auditert.

## 8. Anreizsysteme

Das Unternehmen legt offen, wie sich die Zielvereinbarungen und Vergütungen für Führungskräfte und Mitarbeiter auch am Erreichen von Nachhaltigkeitszielen und an der langfristigen Wertschöpfung orientieren. Es wird offengelegt, inwiefern die Erreichung dieser Ziele Teil der Evaluation der obersten Führungsebene (Vorstand/ Geschäftsführung) durch das Kontrollorgan (Aufsichtsrat/Beirat) ist.

Als öffentlich-rechtliches Kreditinstitut wendet die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau den "Tarifvertrag für den

öffentlichen Dienst, besonderer Teil Sparkasse (TVöD-S)<sup>1)</sup> an. Über die tariflichen Leistungen hinaus erhalten Mitarbeiter ggf. eine zielorientierte variable Vergütung. Die Höhe der leistungsbezogenen Vergütung orientiert sich am Grad der Zielerreichung. Der Anteil der festen Vergütungsbestandteile überwiegt deutlich.

Im Rahmen eines mindestens monatlichen Reportings werden die Ziele transparent an die verantwortlichen Führungskräfte und Fachbereiche kommuniziert. Bei Bedarf werden die Zielerreichungen durch den Vorstand und die verantwortlichen Fachbereiche kommentiert und Maßnahmen zur Steuerung eingeleitet. Im Rahmen des jährlichen Unternehmensplanungsprozesses werden die Zielerreichungen, die Zielplanung und mögliche Projekte und Maßnahmen für die Folgejahre beraten und in einer jährlichen Strategieklausur festgelegt.

Die Sparkasse legt großen Wert auf langfristige und von Vertrauen geprägte Kundenbeziehungen. Eine hohe Beratungsqualität, die sich an den individuellen Bedürfnissen der Kunden orientiert, ist daher von großer Bedeutung. Das im Verhältnis zu möglichen variablen Anteilen hohe Fixgehalt aller Mitarbeitergruppen unterstreicht das Bestreben unserer Sparkasse, die Kundenbeziehungen und Geschäftsverbindungen langfristig und auf qualitativ hohem Niveau anzulegen und auszuweiten.

Aufgrund der geringen Einflussmöglichkeiten einzelner Mitarbeiter eines Kreditinstitutes auf die Bereiche soziale und ökologische Nachhaltigkeit sind für diese Themenfelder keine Ziele geplant.

Im Rahmen des Berichtes über die Institutsvergütungsverordnung wird der Verwaltungsrat jährlich über die Vergütungssysteme der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau informiert.

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder orientiert sich an den Empfehlungen des Sparkassenverbandes Bayern. Im veröffentlichten Jahresabschluss werden die Gesamtbezüge des Vorstandes transparent dargestellt. Konkrete Nachhaltigkeitsziele sind aktuell kein Bestandteil der Evaluation des Vorstandes.

## 9. Beteiligung von Anspruchsgruppen

Das Unternehmen legt offen, wie gesellschaftliche und wirtschaftlich relevante Anspruchsgruppen identifiziert und in den Nachhaltigkeitsprozess integriert werden. Es legt offen, ob und wie ein kontinuierlicher Dialog mit ihnen gepflegt und seine Ergebnisse in den Nachhaltigkeitsprozess integriert werden.

Als gemeinwohlorientiertes und kommunal verankertes Kreditinstitut erfüllt die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau in ihrem Geschäftsgebiet die Rolle als Arbeitgeber, Unternehmer, Geschäftspartner, Auftraggeber, Steuerzahler und Investor. Als nicht kapitalmarktorientierte Finanzinstitute sind die Sparkassen denjenigen verpflichtet, die in der Region tätig sind. Die für Sparkassen relevanten Anspruchsgruppen wurden 2012 in einer wissenschaftlichen Studie vom Institut für Kreditwesen der Universität Münster erarbeitet. Auf dieser Grundlage und aufgrund ihrer wirtschaftlichen und gesellschaftsrechtlichen Bedeutung für die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau wurden die Träger, die Kunden, die Geschäftspartner und die Mitarbeiter als wichtigste Anspruchsgruppen identifiziert. Diese Anspruchsgruppen ergeben sich aus unserer Rechtsform als öffentlich-rechtliche Anstalt (Verwaltungsrat, Träger und Öffentlichkeit) sowie unserer unternehmerischen Tätigkeit (Kunden, Mitarbeiter, Geschäftspartner). Ein vertiefter Prozess zur Identifizierung dieser Anspruchsgruppen besteht nicht. Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit und unseres gesellschaftlichen Engagements führen wir einen kontinuierlichen Austausch mit unseren Interessensgruppen.

Neben den persönlichen Gesprächen bilden die Kundendialoge, die seit 2011 in regelmäßigen Abständen durchgeführt werden, eine wichtige Plattform für den Austausch mit Kunden und Geschäftspartnern. Rückmeldungen der Kundenbefragungen fließen in die Maßnahmenplanungen der Folgejahre ein und haben Auswirkungen auf alle Unternehmensbereiche. 2019 wurde erstmals der Sparkassen-Firmenkundendialog durchgeführt, eine gezielte Befragung der Unternehmenskunden. Die Befragung der Unternehmenskunden wurde 2021 wiederholt. 2020 wurde der Sparkassen-Onlinekunden-Dialog bereits zum neunten Mal seit 2011 durchgeführt und ist für die Zukunft erneut geplant.

Der Vorstand berichtet dem Verwaltungsrat der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau in einem Rhythmus von ca. 2 Monaten über relevante Themen und geschäftliche Belange. In einer eigens für Strategiethemen vorgesehenen Sitzung erörtern Vorstand und Verwaltungsrat ausführlich die Unternehmensstrategien. Die Mitglieder der Verbandsversammlung des Zweckverbandes Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau werden jährlich vom Vorstand und dem Vorsitzenden des Verwaltungsrates über die Geschäftstätigkeit der Sparkasse informiert. Im Rahmen dieser Gespräche werden auch regelmäßig Nachhaltigkeitsthemen adressiert.

In regelmäßigen Veranstaltungen tritt der Vorstand der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau mit kommunalen Vertretern aus Stadtrat und Kreistag in Dialog.

Bei zahlreichen Veranstaltungen mit allen Kundengruppen sucht die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau den Austausch mit Kunden. Bereits im Jahr 2011 stand das jährlich stattfindende Anlegersymposium der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau unter dem Titel „Nachhaltige Geldanlage – anlegen mit gutem Gewissen“. Im gleichen Jahr wurden alle Berater der Sparkasse in einer umfangreichen Mitarbeiterveranstaltung über die nachhaltige Geschäftspolitik der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau informiert. Auch das Anlegersymposium 2020 stellte Nachhaltigkeit und nachhaltige Investments in den Fokus der erfolgreichen Kundenveranstaltung.

Mitarbeitern steht das interne Vorschlagswesen auch für Themen mit Bezug zu Nachhaltigkeit offen. In regelmäßigen Abständen werden hierüber Impulse rund um Themen des Umwelt- und Klimaschutzes eingereicht, durch die verantwortlichen Fachbereiche geprüft und ggf. umgesetzt.

## 10. Innovations- und Produktmanagement

Das Unternehmen legt offen, wie es durch geeignete Prozesse dazu beiträgt, dass Innovationen bei Produkten und Dienstleistungen die Nachhaltigkeit bei der eigenen Ressourcennutzung und bei Nutzern verbessern. Ebenso wird für die wesentlichen Produkte und Dienstleistungen dargelegt, ob und wie deren aktuelle und zukünftige Wirkung in der Wertschöpfungskette und im Produktlebenszyklus bewertet wird.

Die Entwicklung neuer Produkte und Vertriebswege folgt bei der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau einem eng definierten Prozess - stets orientiert am Nutzen des neuen Produkts für unsere Kunden und der Vereinbarkeit mit der Geschäftsphilosophie und -strategie der Sparkasse. Neue Produkte bringen wir grundsätzlich nur dann auf den Markt, wenn diese in einer Testphase ihre Nützlichkeit und nachhaltige Erfordernis unter Beweis gestellt haben.

Als regionales Kreditinstitut bieten wir allen Bürgern Zugang zu modernen Finanzdienstleistungen. Dazu gehören auch

Anlageprodukte mit einem besonderen ökologischen und sozialen Nutzen. Mit den nachhaltigen Fonds der DekaBank, Landesbanken sowie weiterer Kooperationspartner bietet die Sparkasse Produkte für Kunden, die ihr Geld in sozial und ökologisch besonders verantwortlich handelnde Unternehmen und Institutionen investieren möchten.

Nachhaltige Anlageprodukte gewinnen in den Beratungsgesprächen bei der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau immer mehr an Bedeutung. Bei der Auswahl der angebotenen Anlageprodukte fokussieren sich die Fachspezialisten in regelmäßigen Abstimmungsrunden u. a. auf das Thema Nachhaltigkeit. Die Berater wurden entsprechend geschult und rund um das Thema nachhaltige Geldanlagen sensibilisiert. Im Rahmen der Anlageberatung werden die Nachhaltigkeitspräferenzen der Kunden abgefragt. Kunden mit entsprechenden Präferenzen beraten wir im Rahmen der Wertpapierberatung über entsprechende Investitionsmöglichkeiten und empfehlen ihnen geeignete nachhaltige Anlageprodukte. Seit 2020 werden alle Kunden im Beratungsprozess zur Anlageberatung standardisiert zu ihren Präferenzen in Bezug auf nachhaltige Geldanlagen befragt. Für die im Rahmen der ganzheitlichen Anlageberatung empfohlenen Anlageklassen wurde mindestens ein Aktien-, Misch- und Rentenfonds ausgewählt, der den Prinzipien der Nachhaltigkeit entspricht.

Mit den nachhaltigen Fonds der DekaBank, Landesbanken sowie weiterer Kooperationspartner bietet die Sparkasse ein breites Produktspektrum für Kunden, die ihr Geld in sozial und ökologisch besonders verantwortlich handelnde Unternehmen und Institutionen investieren möchten. Im Jahr 2021 umfasste unser Produktangebot folgende nachhaltige Anlageprodukte:

- LBBW Renten Short Term Nachhaltigkeit R
- LBBW-Global Warming
- Deka-Nachhaltigkeit DividendenStrategie
- Deka-Portfolio Nachhaltigkeit Globale Aktien
- Deka-Nachhaltigkeit dynamisch
- Swisscanto Portfolio Fund Sustainable Balanced
- Swisscanto Equity Fund Sustainable
- Swisscanto Bond Fund Sustainable Global Credit
- Deka-Nachhaltigkeit Renten
- klimaVest
- Nordea 1 – Global Climate and Environment Fund

Zum Stichtag 31.12.2021 verwaltete die Sparkasse insgesamt rund 87 Mio. Euro für ihre Kunden in nachhaltigen Fonds – ein Zuwachs von ca. 117 % im Vergleich zum Vorjahr und ca. 9,2% des insgesamt für Kunden verwaltete Fondsvermögen.

2020 und 2021 bot die Sparkasse mehrere Aktionsprodukte zum Thema Nachhaltigkeit an. Forciert wurde die Geldanlage in Nachhaltigkeitsfonds. Für Anlagen in den Aktionszeiträumen spendete die Sparkasse Bäume für regionale Pflanzaktionen bzw. Geld für die Bewirtschaftung regionaler Blühflächen. Insgesamt wurde ein Gesamtbetrag von 17.500 Euro für diese nachhaltigen Projekte gespendet. Ergänzt wurden diese Spenden mit einer langfristigen Kooperation zum Erhalt der regionalen Streuobstflächen. Hierbei übernimmt die Sparkasse die Patenschaft für 25 Streuobstwiesen mit mehr als 500 Bäumen und stellt dem Landschaftspflegeverband Aschaffenburg e. V., der gemeinsam mit der Schlaraffenburger Streuobstagentur die Pflege der Bäume übernimmt, jährlich 10.000 Euro zur Verfügung.

Seit 2010 ist der Energiesparkassenbrief fester Bestandteil der Produktpalette der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau. Mit der Geldanlage in einen Energiesparkassenbrief beteiligen sich Sparkassenkunden indirekt an dem Teil des

Kreditportfolios der Sparkasse, das der Finanzierung von Energieeffizienzmaßnahmen und erneuerbaren Energien dient. Transparenz über die Verwendung der angelegten Beträge wird über die Mittelverwendungsbilanz hergestellt, die regelmäßig aktualisiert und im Internet veröffentlicht wird.

Die ambitionierten Klimaschutzziele der Bundesregierung und der Europäischen Union können nur erreicht werden, wenn Unternehmen den Weg zu mehr Umwelt-, Klima- und Ressourcenschutz mitgehen und sich dem damit verbundenen tiefgreifenden Transformationsprozess stellen. Vor allem den Mittelstand wird dies vor finanzielle Herausforderungen stellen. Die Sparkasse wird diesen Wandel als führender Finanzpartner der kleinen und mittleren Unternehmen in den kommenden Jahren begleiten und mitgestalten. Dies bringt die Sparkasse u. a. in der Selbstverpflichtung deutscher Sparkassen für klimafreundliches und nachhaltiges Wirtschaften zum Ausdruck. Als Hausbank berät die Sparkasse ihre Unternehmenskunden über wesentliche Zukunftsfragen im Bereich der Unternehmensfinanzierung. Ein wichtiger Baustein sind dabei ökologische Förderprogramme, die von der Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW) und den Landesförderbanken aufgelegt werden und sehr günstige Refinanzierungsmöglichkeiten bieten. 2020 haben die KfW und das Bundeswirtschaftsministerium erstmals ein spezifisches Förderprogramm aufgelegt, um den deutschen Mittelstand bei der Transformation hin zu mehr Klima-, Umwelt- und Ressourcenschutz zu unterstützen. Die Sparkasse bietet diese Förderprogramme ihren Kunden aktiv an und begleitet sie bei der Umstellung auf eine klimaschonende und nachhaltige Wirtschaftsweise.

Die Sparkasse engagiert sich seit langem konsequent und aus Überzeugung für den Ausbau der erneuerbaren Energien in der Region. Als regionales Kreditinstitut bietet die Sparkasse passgenaue Finanzierungslösungen, die sowohl die Erzeugung als auch die Infrastruktur für die Nutzung von Wärme und Strom aus regenerativen Energien verbessern. Als Hausbank beraten wir unsere Kunden bei der tragfähigen Finanzierung erneuerbarer Energien sowie energieeffizientem und nachhaltigem Bauen. Bereits in der Vergangenheit hat die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau, gemeinsam mit regionalen Partnern, Kreditprogramme zur Forcierung von Photovoltaikanlagen, Blockheizkraftwerken und Wärmepumpen im Geschäftsgebiet erfolgreich aufgelegt.

Als Finanzdienstleister haben unsere angebotenen Produkte keine direkten negativen sozialen und ökologischen Auswirkungen. Aus diesem Grund werden diese auch nicht ermittelt. Unbeeinflusst ist dadurch unsere Verpflichtung, Finanzdienstleistungen allen Bevölkerungsschichten anzubieten und damit unter sozialen Gesichtspunkten eine Grundversorgung mit Finanzdienstleistungen für alle Einwohner im Geschäftsgebiet sicherzustellen.

Wir sind Förderer, Kooperationspartner und Mitglied in Technologie- und Innovationszentren unserer Region (z. B. ZENTEC, Digitales Gründerzentrum).

## Leistungsindikatoren zu Kriterium 10

### Leistungsindikator EFFAS E13-01 Verbesserung der Energieeffizienz der eigenen Produkte im Vergleich zum Vorjahr. [Link](#)

Die Verbesserung der Finanzprodukte hinsichtlich ihrer Energieeffizienz zu ermitteln ist nicht möglich. In der Beratung von Finanzprodukten wird Wert gelegt, Möglichkeiten zur nachhaltigen Geldanlage anzubieten und energieeffizientes Bauen und Renovieren zu fördern. Zur Verbesserung der Energieeffizienz unserer Produkte tragen wir jedoch mit der kontinuierlichen Verbesserung der Energie- und Ressourceneffizienz unseres Geschäftsbetriebs insgesamt bei. Dazu zählen zum Beispiel die Forcierung des elektronischen Postfaches zur Reduzierung des Papierverbrauches. Seit 2019

---

erfolgt der flächendeckende Einsatz von PenPads, die eine digitale und somit papierlose Kundenunterschrift ermöglichen und den Papierverbrauch weiter reduzieren.

Leistungsindikator EFFAS V04-12  
Gesamtinvestitionen (CapEx) in Forschung für ESG-relevante Bereiche des Geschäftsmodells, z. B. ökologisches Design, ökoeffiziente Produktionsprozesse, Verringerung des Einflusses auf Biodiversität, Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen für Mitarbeiter und Partner der Lieferkette, Entwicklung von ESG-Chancen der Produkte, u. a. in Geldeinheiten bewertet, z. B. als Prozent des Umsatzes. [Link](#)

Die Gesamtinvestitionen in Forschung für ESG-relevante Bereiche wurden im Berichtsjahr nicht erfasst, da das Geschäftsmodell der Sparkasse in erster Linie durch den Vertrieb von Finanzdienstleistungen gekennzeichnet ist. In diesem Bereich wurden keine ESG-relevanten Investitionen in Forschungen getätigt. Die Investitionen für den Bereich Gesundheitsmanagement und betriebliche Sportgemeinschaft (Verbesserung der Gesundheitsbedingungen für Mitarbeiter) belaufen sich im Jahr 2021 auf rund 7.500 Euro.

# KRITERIEN 11–20: Nachhaltigkeitsaspekte

## Kriterien 11–13 zu UMWELTBELANGEN

### 11. Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen

Das Unternehmen legt offen, in welchem Umfang natürliche Ressourcen für die Geschäftstätigkeit in Anspruch genommen werden. Infrage kommen hier Materialien sowie der Input und Output von Wasser, Boden, Abfall, Energie, Fläche, Biodiversität sowie Emissionen für den Lebenszyklus von Produkten und Dienstleistungen.

Für die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau bedeutet Nachhaltigkeit Klimaschutz und Ressourcenschonung. Ein umweltbewusstes Verhalten in der eigenen Geschäftstätigkeit ist uns wichtig, um unserer Verantwortung gegenüber Umwelt und Gesellschaft gerecht zu werden. Der Vorstand ist für strategische Entscheidungen, die der kontinuierlichen Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements dienen, zuständig. Entsprechend ihrer jeweiligen Zuständigkeiten initiieren Fachbereiche Nachhaltigkeitsmaßnahmen im Sinne der Gesamthausstrategie oder beziehen das Thema in ihre Planung und Entscheidung mit ein.

Das Ziel der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau ist die Verkleinerung ihres ökologischen Fußabdrucks. Darüber hinaus engagieren wir uns im Rahmen unserer Möglichkeiten für das Gelingen der Energiewende und die Erreichung der Klimaziele. Dabei ist es uns ein Anliegen, private Kunden und Sparer, Verbraucher, Unternehmen und Institutionen vor Ort in die ökologische Weiterentwicklung unserer Region einzubeziehen. Entsprechend der Selbstverpflichtung hat es sich die Sparkasse zum Ziel gesetzt, die innerbetrieblichen Treibhausgasemissionen nach bewährten Verfahren jährlich zu ermitteln und eine CO<sub>2</sub>-Verminderung von drei bis fünf Prozent pro Jahr zu erreichen. Spätestens 2035 soll die Sparkasse im eigenen Geschäftsbetrieb CO<sub>2</sub>-neutral sein. Die operativen Maßnahmen zur Erreichung dieses Zieles werden insbesondere in den Kriterien 10 und 12 beschrieben. Um dieses Ziel zu erreichen, sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter für ein umweltbewusstes Verhalten am Arbeitsplatz. Bei notwendigen baulichen Maßnahmen wird großer Wert auf energieeffiziente Planung und Umsetzung gelegt.

Die wesentlichsten natürlichen Ressourcen, die im Rahmen der Unternehmenstätigkeit genutzt werden, sind Papier, Energie und Wasser (Verbrauchsdaten s. Leistungsindikatoren zu den Kriterien 11 bis 13). Unsere Verbrauchswerte und die damit einhergehenden Treibhausgasemissionen ermitteln wir seit 2021 nach dem Branchenstandard des „Vereins für Umweltmanagement und Nachhaltigkeit in Finanzinstituten e. V.“. Die Sparkasse erstellt mit Hilfe des VFU-Kennzahlentools eine jährliche Klimabilanz und dokumentiert so die wesentlichen Kennzahlen und deren Entwicklung.

Im Zuge der fortschreitenden Digitalisierung beabsichtigt die Sparkasse, den Papierverbrauch sukzessive zu reduzieren. Zu diesem Zweck wurde im Jahr 2018 die Durchführung des Projektes „Papierloseres Büro“ begonnen. Dieses Thema wird als Daueraufgabe fortgeführt. Ergebnisse des Projektes sind die Digitalisierung mehrerer Arbeitsprozesse und die

zunehmende digitale Arbeitsplatzorganisation der Mitarbeiter. Beispielsweise wurde das komplette Anweisungswesen auf digitale Bearbeitung umgestellt. Im Kundengeschäft werden Unterschriften, soweit juristisch möglich, mittels PenPad geleistet. Die Vertragsunterlagen werden im optischen Archiv verwahrt und den teilnehmenden Kunden im elektronischen Postfach zur Verfügung gestellt. In verschiedenen Projekten richtet sich der Fokus auf die Digitalisierung (z.B. Digitalisierung des Posteingangs). Um dem Thema Digitalisierung noch mehr Nachdruck zu verleihen, wurde in 2021 die Stelle des Digitalisierungskordinators geschaffen, u. a. mit dem Ziel, noch mehr Prozesse papierlos umzusetzen.

Im Rahmen eines regelmäßigen Energieaudits wird der Energieeinsatz der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau systematisch erhoben und analysiert, um Energieeffizienzverbesserungen zu identifizieren. Der letzte Energieaudit der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau fand mit Unterstützung der Bayern Facility Management GmbH im Zeitraum Mai bis Oktober 2019 statt. Die detaillierten Analysen von elf Objekten wurden erstellt und der Sparkasse Ende 2019 zur Verfügung gestellt. Die individuellen Empfehlungen wurden 2020 intern geprüft und Maßnahmen abgeleitet. Beispielsweise wurde in 2020 in zahlreichen Standorten die Anzahl der Drucker reduziert und energieeffiziente Gruppendrucker mit einem follow me print System ausgestattet. Das Verhältnis Drucker zu Mitarbeiterkapazitäten hat sich in diesem Zusammenhang von ca. 0,90 auf ca. 0,60 reduziert.

Der nächste Energieaudit ist im Jahr 2023 geplant.

Die kontinuierliche Erfassung und Dokumentation der Daten zum Klimaschutz und Ressourcenschonung wurde mit der nichtfinanziellen Berichterstattung für das Jahr 2017 gestartet. In diesem Zusammenhang werden relevante Kennzahlen betrachtet und feststellbaren Auswirkungen der Aktivitäten transparent gemacht.

Mit der Durchführung des Nachhaltigkeitskompasses wurden mit Einbindung der Geschäftsleitung konkrete Maßnahmen erarbeitet, die in den nächsten Jahren umgesetzt werden sollen. In regelmäßigen Abständen wird der Umsetzungsstand sowie der Status zu den Inhalten und Zielen der Selbstverpflichtung deutscher Sparkassen für klimafreundliches und nachhaltiges Wirtschaften dokumentiert und an den Vorstand berichtet und ggf. weitere Maßnahmen initiiert.

Im Rahmen der Risikoinventur, der Nachhaltigkeitsinventur und der Überprüfungen der Risikolandkarte (vgl. Kriterium 6) wurden keine wesentlichen Risiken bzw. nur eine geringe Anfälligkeit für Nachhaltigkeitsrisiken in Bezug auf die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen, die mit der Geschäftstätigkeit und -beziehung, Produkten und Dienstleistungen verknüpft sind, identifiziert.

## 12. Ressourcenmanagement

Das Unternehmen legt offen, welche qualitativen und quantitativen Ziele es sich für seine Ressourceneffizienz, insbesondere den Einsatz erneuerbarer Energien, die Steigerung der Rohstoffproduktivität und die Verringerung der Inanspruchnahme von Ökosystemdienstleistungen gesetzt hat, welche Maßnahmen und Strategien es hierzu verfolgt, wie diese erfüllt wurden bzw. in Zukunft erfüllt werden sollen und wo es Risiken sieht.

Das Ziel der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau ist es, den ökologischen Fußabdruck sukzessive zu verkleinern. In der

Selbstverpflichtung hat es sich die Sparkasse zum Ziel gesetzt, eine CO<sub>2</sub>-Verminderung von drei bis fünf Prozent pro Jahr zu erreichen. Spätestens 2035 soll die Sparkasse im eigenen Geschäftsbetrieb CO<sub>2</sub>-neutral sein. Nach der erstmaligen Bestandsaufnahme mit Hilfe des VfU-Tools wird 2022 geprüft, inwieweit eine genauere Definition der Ziele und die Messung der Zielerreichung möglich ist.

Der Energie- und Papierverbrauch stellt den bedeutendsten direkten Umwelteinfluss von nicht-produzierenden Unternehmen dar. Mit einem Verbrauch von 3.826.000 Blatt Papier ist der Verbrauch 2021 im Vergleich zum Vorjahr um ca. 2,1 % gestiegen. Das starke Kreditgeschäft und die damit verbundene gesetzlich vorgeschriebene papierhafte Vertragserstellung begründet den leichten Anstieg. Kompensiert werden konnte der stark anwachsende Papieroutput im Bereich des Kreditgeschäftes durch die Nutzung der digitalen Unterschrift (PenPad) in anderen Geschäftsbereich in Verbindung mit dem elektronischen Postfach. Einsparpotenzial versprechen neben dem Einsatz energieeffizienter Technologien und umweltschonender Energieträger auch bauliche Maßnahmen sowie nicht zuletzt eine ständige Sensibilisierung der Mitarbeiter für ein energiesparendes Verhalten im Arbeitsalltag.

Bei notwendigen Sanierungs- und Modernisierungsmaßnahmen liegt besonderes Augenmerk auf der Hebung von Potenzialen im energetischen Bereich sowie der zielgerichteten Verbesserung der Ressourceneffizienz.

In den letzten Jahren haben wir folgende Maßnahmen auf den Weg gebracht beziehungsweise umgesetzt:

- kontinuierlicher Austausch herkömmlicher Leuchtmittel gegen stromsparende Alternativen
- beidseitiges Drucken als Standardeinstellung der Drucker
- Verringerung der Versorgungsfahrten innerhalb des Geschäftsstellennetzes
- Einsatz von halogenfreien Kabeln
- Zentralisierung der IT im Rechenzentrum
- Einsatz von energiesparenden ThinClients anstelle von klassischen PCs
- Austausch von alten, nicht geregelten Wärme- und Kältepumpen
- Austausch von Ölheizungen
- Einsatz von tageslichtabhängiger Beleuchtung
- Zentrale Abschaltung von IT-Geräten außerhalb der üblichen Betriebszeit
- verstärkter Einsatz von Webinaren für Informations- und Weiterbildungsmaßnahmen, um betriebsbedingte Fahrten zu reduzieren
- Einsatz von verbrauchsarmen Fahrzeugen im Fahrzeugpool
- Ausbau von Photovoltaikanlagen auf sparkasseneigenen Immobilien
- Forcierung des Einsatzes des elektronischen Postfaches zur Reduzierung des Papierverbrauches bei Kundeninformationen
- Konsolidierung von Druckgeräten an zentralen Standorten
- Austausch von alten Lüftungsgeräten gegen hocheffiziente geregelte Lüftungsanlagen inkl. Wärmerückgewinnung.
- Einsatz von sogenannter „freier Kühlung“ (weitestgehender Verzicht auf die Erzeugung von Kälte mittels Kompressor in den Jahreszeiten Frühling und Herbst)
- Schaffung der Infrastruktur für E-Mobilität auf dem Kundenparkplatz der Hauptstelle und für den internen Fuhrpark
- Übergabe der eigenen Trafostation an die örtlichen Stadtwerke und gleichzeitige Modernisierung der Steuerungstechnik (durch diese Maßnahme konnte ein kompletter Trafo außer Betrieb genommen werden)

- Bezug von 98% Ökostrom ab dem 01.01.2021 (ab 01.01.2022 zu 100%)

2019 wurde die energetische Sanierung der Sparkassen-Hauptstelle in Aschaffenburg in weiten Teilen abgeschlossen. Mit den baulichen Maßnahmen verfolgt die Sparkasse insbesondere das Ziel, den Energieverbrauch deutlich (ca. 60 bis 70%) zu reduzieren. Im Jahr 2020 wurden zahlreiche Maßnahmen zur Optimierung der neuen Klimatisierung vorgenommen (Stichwort „Einregulierung“). Auf Grund der Corona-Pandemie hat sich der geplante Regelbetrieb 2020 und 2021 verzögert. Verschärfte Hygieneanforderungen mussten zeitnah umgesetzt werden, die teilweise einen zusätzlichen Energieverbrauch zur Folge hatten. Teilweise mussten die Lüftungsgeräte mit deutlich längeren Betriebszeiten arbeiten, um den Hygieneanforderungen gerecht zu werden. Die ersten Ergebnisse zeigen, dass der Energieverbrauch zurückgegangen ist (Gasverbrauch um ca. 20% und Stromreduktion um ca. 25% / Vergleich Jahr 2016 zu 2020).

Mit dem Zuschuss für das Job-Ticket der Verkehrsgemeinschaft am bayerischen Untermain fördert die Sparkasse die Nutzung des öffentlichen Nahverkehrs durch ihre Mitarbeiter für den Weg zur Arbeit.

Im Rahmen eines regelmäßigen Energieaudits (siehe Kriterium 11) wird der Energieeinsatz der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau systematisch erhoben und analysiert, um Energieeffizienzverbesserungen zu identifizieren.

Im Rahmen des durchgeführten Nachhaltigkeitskompasses wurden mehrere Maßnahmen definiert, die der Dokumentation bzw. der Reduzierung des Ressourcenverbrauches dienen. So ist neben der jährlichen Erstellung einer CO<sub>2</sub>-Bilanz, die Dokumentation von Maßnahmen im Bereich der Betriebsökologie, sowie die Prüfung von Vorgaben für den Fuhrpark der Sparkasse vorgesehen.

Der Nachhaltigkeitskompass ist derzeit als zentrales Steuerungsinstrument zur Bestandsaufnahme, Analyse und Kontrolle vorgesehen. Die nächste Durchführung ist im Jahr 2022 geplant. Darüber hinaus besteht derzeit kein übergreifendes Managementkonzept.

Im Rahmen der Risikoinventur, der Nachhaltigkeitsinventur und der Überprüfungen der Risikolandkarte (vgl. Kriterium 6) wurden keine wesentlichen Risiken bzw. nur eine geringe Anfälligkeit für Nachhaltigkeitsrisiken in Bezug auf das Ressourcenmanagement, die mit der Geschäftstätigkeit und -beziehung, Produkten und Dienstleistungen verknüpft sind, identifiziert.

## Leistungsindikatoren zu den Kriterien 11 bis 12

### Leistungsindikator EFFAS E04-01 Gesamtgewicht des Abfalls. [Link](#)

Als Dienstleistungsunternehmen fallen nur wenige regelmäßige Abfallmengen an. Der Abfall wird nach den vorgeschriebenen Sorten getrennt und dem entsprechenden Abfallkreislauf zugeführt (z. B. Biomüll in die Biotonne, Papier zum Recyceln, Elektroschrott an qualifizierte Entsorgungsbetriebe). Das Gesamtgewicht des Abfalls betrug im Jahr 2021 37,8 Tonnen (Altpapier, Fettabscheider und Elektroschrott). Über den restlichen Abfall gibt es keine Aufzeichnungen, da dieser von den Entsorgern nicht gewogen wird.

In der Hauptstelle (Friedrichstraße/Luitpoldstraße, Aschaffenburg) sowie aus dem Archiv der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau wurden im Jahr 2021 insgesamt 25,24 Tonnen Altpapier entsorgt. Bisher wurden keine Ziele zur Reduzierung der Abfallmenge definiert.

### Leistungsindikator EFFAS E05-01 Anteil des gesamten Abfalls, der recycelt wird. [Link](#)

Alle recycelfähigen Abfälle werden dem entsprechenden Kreislauf zugeführt. Für den Hauptabfall „Papier“ bestehen Verträge mit zertifizierten Firmen, die sowohl die datenschutzrechtlich notwendige Vernichtung und das nachfolgende Recycling durchführen. Elektroschrott wird nach dem Elektroggesetz (ElektroG, Fassung 20. Oktober 2015) § 19 in Verbindung mit § 30 erfasst, dokumentiert und im Anschluss zertifizierten Entsorgungsunternehmen übergeben. Im Jahr 2021 sind insgesamt 4.563 kg verschrottet worden. Bisher wurden keine Ziele zur Menge des recycelten Abfalls definiert.

### Leistungsindikator EFFAS E01-01 Gesamter Energieverbrauch. [Link](#)

Seit 2019 erfolgt eine detaillierte Erfassung der Abrechnungsdaten der unterschiedlichen Energielieferanten unserer 39 Filialen. In diesen und in der Hauptstelle (Friedrichstraße/Luitpoldstraße, Aschaffenburg) der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau wurden 2.712.669 kWh Gas/Öl und 1.836.881 kWh Strom abgerechnet. Die ermittelten Verbrauchangaben werden im VfU-Tool berücksichtigt. Bisher wurden keine Ziele zur Reduzierung des Energieverbrauches definiert.

## 13. Klimarelevante Emissionen

Das Unternehmen legt die Treibhausgas(THG)-Emissionen entsprechend dem Greenhouse Gas (GHG) Protocol oder darauf basierenden Standards offen und gibt seine selbst gesetzten Ziele zur Reduktion der Emissionen an.

Die wesentlichen Einsparpotenziale sind unter Kriterium 11 und 12 aufgeführt. Ebenso werden in Kriterium 12 die bereits umgesetzten Maßnahmen beschrieben. Die Ermittlung der Treibhausgas-Emissionen nach dem GHG erfolgt mit Hilfe des VfU-Tools und wird jährlich fortgeschrieben.

Vor allem bei Sanierungs- und Modernisierungsmaßnahmen liegt ein großes Augenmerk auf Energieeffizienz. Insbesondere beim Umbau der Hauptstelle erfolgte die Planung und Umsetzung unter dem Aspekt der nachhaltigen Reduzierung des Energieverbrauches. Im Jahr 2021 wurden weitere Photovoltaikanlagen an den Standorten Hösbach und Schöllkrippen in Betrieb genommen.

Ziel aller zukünftigen Aktivitäten ist die sukzessive Verkleinerung des ökologischen Fußabdrucks der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau durch die Hebung von Potenzialen im energetischen Bereich sowie der zielgerichteten Verbesserung der Ressourceneffizienz. Zur Überprüfung wird u.a. die Entwicklung des Energieverbrauches des Hauptstellenkomplexes betrachtet. Mit dem Abschluss der energetischen Sanierung der Kundenhalle in 2019 werden allein durch den Austausch der Lüftungsanlage 4.877 Tonnen CO<sub>2</sub> eingespart. Die komplette Beleuchtung wurde auf die moderne LED-Technologie umgestellt. Über die gesamte Lebensdauer wird von einer CO<sub>2</sub>-Einsparung in Höhe von 730 t ausgegangen. Es wird in den Folgejahren eine Verbrauchsaufzeichnung erfolgen, um die errechneten Einsparungen nachzuverfolgen.

Diese Sanierungsmaßnahme des Hauptstellenkomplexes wurde gefördert durch das Bundesministerium für Umwelt,

Naturschutz und nukleare Sicherheit sowie der Nationalen Klimaschutz Initiative.

Ziel der Sparkasse ist es, wie bereits in den Kriterien 11 und 12 beschrieben, eine CO<sub>2</sub>-Verminderung von drei bis fünf Prozent pro Jahr zu erreichen und spätestens 2035 im eigenen Geschäftsbetrieb CO<sub>2</sub>-neutral zu sein.

## Leistungsindikatoren zu Kriterium 13

Leistungsindikator EFFAS E02-01  
Gesamte THG-Emissionen (Scope 1, 2, 3). [Link](#)

Gesamte THG-Emissionen brutto (market-based method) in 2021: 873 Tonnen. Dies entspricht einer THG Emission von 1,348 Tonnen pro Mitarbeitendem (= MAK)

Scope 1: 588 Tonnen

Scope 2: 0 Tonnen

Scope 3: 285 Tonnen

Klimabilanz 2021 der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau

VfU-Kennzahlen		Absolute Zahlen pro Jahr gemäß Erhebung	Relative Zahlen pro Mitarbeiter/-in oder in %	THG-Emissionen in t CO <sub>2</sub> -Äquivalenten
<b>Gebäudeenergie</b>				
1)	Gesamter Gebäudeenergieverbrauch in MJ (MJ pro Mitarbeiter/-in)	16.484.940	25.440	693
1a)	Stromverbrauch in MJ (MJ pro Mitarbeiter/-in)	6.719.332	10.369	13
1b - 1d)	Wärmeverbrauch in den Gebäuden (MJ pro Mitarbeiter/-in)	9.765.608	15.070	680
1b)	Verbrauch fossiler Brennstoffe in MJ	9.643.590		677
1c)	Verbrauch von Fernwärme in MJ	94.345		3
1d)	Erneuerbarer Gebäudeenergieverbrauch in MJ	27.673		0
<b>Geschäftsreisen</b>				
2)	Geschäftsreiseverkehr insgesamt in km (km pro Mitarbeiter/-in)	427.185	659	120
<b>Papier</b>				
3)	Papierverbrauch insgesamt in t (kg pro Mitarbeiter/-in)	52	81	57
<b>Wasser</b>				
4)	Wasserverbrauch insgesamt in m <sup>3</sup> (Liter pro Mitarbeiter/-in)	4.600	7.099	3
<b>Abfälle</b>				
5)	Gesamtes Abfallaufkommen in t (kg pro Mitarbeiter/-in)	38	58	0
<b>Kühl- und Löschmittelverluste</b>				
6)	Kühl- und Löschmittelverluste in kg	0	0	0



VfU-Kennzahlen		Absolute Zahlen extrapoliert auf 100 % pro Jahr	Relative Zahlen pro Mitarbeiter/-in oder in %
<b>Treibhausgas-Emissionen (Daten extrapoliert auf 100%-System)</b>			
7)	Direkte und indirekte THG-Emissionen brutto in t = Carbon Footprint des Betriebs mit Scope 2 Location-based (kg pro Mitarbeiter/-in)	1.658	2.558
7)	Direkte und indirekte THG-Emissionen brutto in t = Carbon Footprint des Betriebs mit Scope 2 Market-based (kg pro Mitarbeiter/-in)	873	1.348
7a)	Direkte Emissionen Scope 1	588	907
7b)	Indirekte Emissionen Scope 2 Location-based Method	784	1.210
7b)	Indirekte Emissionen Scope 2 Market-based Method	0	0
7c)	Indirekte THG-Emissionen aus Scope 3	285	440
7d)	THG-Reduktionszertifikate zur Kompensation in t	0	0%
7e)	Verbleibende Netto-THG-Emissionen in t nach Kompensation/Offsetting durch Zertifikate (Anteil der Brutto-Emissionen in %)	873	100%

# EU-Taxonomie

## 1.) Leistungsindikatoren (KPI)

Berichten Sie die für Ihr Unternehmen nach Art. 8 der EU-Taxonomie-Verordnung in Verbindung mit den Delegierten Rechtsakten zu veröffentlichenden klimabezogenen Leistungsindikatoren (KPI).

[Bei berichtspflichtigen Nicht-Finanzunternehmen sind derzeit gemäß Art. 8 EU-Taxonomie-Verordnung ((EU) 2020/852) i.V.m. Art. 10 Abs. 1 der Delegierten Verordnung (C (2021) 4987) und Anhang I Angaben zum Anteil der Umsatzerlöse, der Investitionsausgaben (Capex) und der Betriebsausgaben (Opex), die mit ökologisch nachhaltig Wirtschaftsaktivitäten verbunden sind, erforderlich. Berichtspflichtige Finanzunternehmen müssen demgegenüber derzeit nach Art. 8 EU-Taxonomie-Verordnung ((EU) 2020/852) i.V.m. Art. 10 Abs. 2 der Delegierten Verordnung (C (2021) 4987) und ihrer jeweiligen Anhänge Asset-orientierte Angaben machen, wobei nach der jeweiligen Art des Finanzunternehmens zu unterscheiden ist. Der Umfang der Pflichtangaben wird in den kommenden Berichtsjahren gemäß Art. 8 EU-Taxonomie-Verordnung ((EU) 2020/852) i.V.m. der Delegierten Verordnung (C (2021) 4987) für alle berichtspflichtigen Unternehmen steigen. Daher können auch unter Aspekt 3.) weitere Darstellungen zu den Leistungsindikatoren (KPI) erfolgen.]

Hinweis: Sie können hierfür die Tabellenfunktion nutzen.

Gemäß der EU-Taxonomie-Verordnung (Verordnung (EU) Nr. 2020/852) sind für das Berichtsjahr 2021 folgende verpflichtende, quantitative Indikatoren zu berichten:

Kennzahl	Beschreibung der Kennzahl	Verpflichtende Angaben Quote in %
<b>1 a</b>	Anteil der taxonomiefähigen Vermögenswerte an den Gesamtaktiva	33,57%
<b>1 b</b>	Anteil der nicht taxonomiefähigen Vermögenswerte an den Gesamtaktiva	46,56%
<b>2</b>	Anteil von Zentralstaaten, Zentralbanken, supranationalen Emittenten an den gesamten Aktiva	6,31%
<b>3</b>	Anteil von Derivaten an den gesamten Aktiva	0,00%
<b>4</b>	Anteil von nicht NFRD-berichtspflichtigen Unternehmen an den gesamten Aktiva	28,57%
<b>5</b>	Anteil des Handelsbestands und der kurzfristigen Interbankenkredite zu der Bilanzsumme	0,45%

## 2.) Ansatz / Prozessbeschreibung

Beschreiben Sie den Ansatz Ihres Unternehmens in Bezug auf die EU-Taxonomie und die Prozesse zur Ermittlung der unternehmensspezifischen Leistungsindikatoren.

[An dieser Stelle sind von den berichtspflichtigen Unternehmen insbesondere die jeweils spezifischen qualitativen Angaben gemäß Art. 8 EU-Taxonomie-Verordnung i.V.m. der Delegierten Verordnung (C (2021) 4987) und ihren Anhängen zu machen (z.B. Erläuterungen zur Ermittlung von Umsatz, Investitions- und Betriebsausgaben bei Nicht-Finanzunternehmen gemäß Art. 8 EU-Taxonomie-Verordnung i.V.m. der Delegierten Verordnung (C (2021) 4987), Anhang I, Abschnitt 1.2, Ziffer 1.2.1 lit. a)). Auch hierbei kann ergänzend die Möglichkeit unter Aspekt 3.) genutzt werden, weitere erforderliche Darstellungen hochzuladen.]

### **1. Hintergrundinformationen zur Untermauerung der quantitativen Indikatoren, einschließlich des Umfangs der für den KPI erfassten Vermögenswerte und Tätigkeiten, Informationen über Datenquellen und Beschränkungen**

Für die Ermittlung der Kennzahlen 1a) und 1b), welche sich auf die taxonomiefähigen und nicht-taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeiten beziehen, wurde eine auf Excel basierte Berechnung – der sogenannte DSGVO-Taxonomie-Rechner – erarbeitet. Die genannten Kennzahlen berücksichtigen die zweckgebundenen Forderungen gegenüber nationalen und ausländischen wirtschaftlichen unselbstständigen natürlichen Personen (KUSY-Kundengruppen 2 und 7, Ermittlung über den Standardverwendungszwecksschlüssel 47, SVZ-Code 47). Die weiteren KUSY-Kundengruppen werden in der verpflichtenden Berichterstattung nicht berücksichtigt, da die Ermittlung der Taxonomiefähigkeitsquote auf Schätzungen (NACE-Code) und Annahmen beruht.

Die dargelegten Kennzahlen 1a) und 1b) beziehen sich ausschließlich auf die ersten beiden Umweltziele (Klimaschutz und Anpassung an den Klimawandel) der EU-Taxonomie-Verordnung.

Die Angaben zu den Kennzahlen 2), 3), und 5) werden aus den FINREP-Meldebögen bezogen (im Wesentlichen aus den Meldebögen F01.01, F10.00, F18.00, F05.01). Die relevanten FINREP-Meldebögen sind in dem DSGVO-Taxonomie-Rechner integriert und dienen der Ermittlung der genannten Angaben.

Für die Ermittlung der Kennzahl 4), welche den Anteil der Exposure gegenüber nicht NFRD-berichtspflichtigen Unternehmen an den gesamten Aktiva darstellt, wurden zunächst die Volumina des Exposures gegenüber (NFRD-)berichtspflichtigen Unternehmen ermittelt, diese dann vom gesamten Unternehmensexposure abgezogen und dieser Restbetrag dann durch die Gesamtaktiva geteilt.

Die für das Berichtsjahr 2021 (Stichtag 31.12.2021) finalen Daten der FINREP-Meldung liegen seit dem 11.02.2022 vor und wurden für die Befüllung des DSGVO-Taxonomie-Rechners herangezogen.

Der DSGVO-Taxonomie-Rechner orientiert sich an dem Standardverwendungszwecksschlüssel 47 (SVZ-Code 47) und an ausgewählten FINREP-Meldebögen, sowie einer Liste von deutschen Unternehmen, die nach CSR-RUG berichtspflichtig sind. Die in diesen Informationsquellen hinterlegten Angaben dienen als Grundlage für die Bestimmung der verpflichtend zu berichtenden quantitativen Kennzahlen für das Berichtsjahr 2021.

Zu berücksichtigen ist, dass die Bewertung der Annahme unterliegt, dass unspezifische und damit nicht einwertbare SVZ-Codes als nicht taxonomiefähig bewertet werden.

Neben Angaben zur Taxonomiefähigkeit der Wirtschaftstätigkeiten müssen auch Angaben über den Anteil von Zentralstaaten, Zentralbanken, supranationalen Emittenten und Derivaten sowie Angaben über den Anteil des Handelsbestands und der kurzfristigen Interbankenkredite berichtet werden. Diese Informationen werden aus den FINREP-Meldebögen F01.01, F05.01, F10.00 und F18.00 bezogen.

Die allgemeine Formel für die Berechnung der Kennzahlen lautet:

$$\frac{\text{Summe Zähler}}{\text{Nenner}} = \text{Bilanzsumme}$$

Die im Zähler angegebenen Positionen sind aufzuaddieren und durch den Nenner zu teilen. Die detaillierte Aufstellung der Positionen im Zähler und Nenner werden nachfolgend dargestellt:

**1a. Der Anteil der taxonomiefähigen Vermögenswerte an den Gesamtaktiva beträgt 33,57%.** Die Ermittlung dieser Kennzahl erfolgt mithilfe des DSGVO-Taxonomie-Rechners. Folgende Vermögenswerte wurden bei der Berechnung des Anteils des Exposures von taxonomiefähigen Aktiva im Zähler berücksichtigt: Alle Forderungen gegenüber in der Tabelle genannten KUSY-Gruppen.

KUSY-Gruppe	Bezeichnung
2	Inländische wirtschaftlich unselbstständige natürliche Personen
7	Ausländische wirtschaftlich unselbstständige natürliche Personen

**1b. Der Anteil der nicht taxonomiefähigen Vermögenswerte an den Gesamtaktiva beträgt 66,43%.** Die Ermittlung dieser Kennzahl erfolgt durch Subtraktion des bereits berechneten Anteils der taxonomiefähigen Aktiva (1- Anteil der taxonomiefähigen Aktiva). Das Vorgehen hierzu wird im unteren Abschnitt (siehe Auslegungsentscheidungen) näher erläutert.

**2. Der Anteil von Zentralstaaten, Zentralbanken, supranationalen Emittenten an den gesamten Aktiva beträgt 6,31%.** Folgende Vermögenswerte wurden bei der Berechnung des Anteils der Risikopositionen gegenüber Zentralstaaten, Zentralbanken und supranationalen Emittenten berücksichtigt. Diese Informationen werden aus den FINREP-Meldebögen bezogen.

FINREP-Meldebogen	Position	#	Vermögenswerte
F0101	030	Zähler	Cash balances at central banks
F1800	030+213	Zähler	Debt securities - General governments
F1800	090	Zähler	Loans and advances - General governments
F0101	380	Nenner	Total assets

**3. Der Anteil von Derivaten an den gesamten Aktiva beträgt 0,00%.**

Gemäß aktueller EU-Taxonomie Verordnung ist hier nur für HGB-Institute eine Nullmeldung auszuweisen. Bei den Bankbuchderivaten handelt es sich um Off-Balance-Sheet Positionen, die im Rahmen der Verordnung nicht zu melden sind.

**4. Der Anteil von nicht NFRD-berichtspflichtigen Unternehmen an den gesamten Aktiva beträgt 28,57%.**

Die Ermittlung dieser Kennzahl erfolgt mithilfe des DSGVO-Taxonomie-Rechners. Hierbei wird zunächst die Summe des Exposures gegenüber NFRD-berichtspflichtigen Unternehmen ermittelt. Diese lassen sich leichter identifizieren als die nicht NFRD-berichtspflichtigen Unternehmen. Danach wird das Exposure von NFRD-berichtspflichtigen Unternehmen vom gesamten Exposure gegenüber allen Unternehmen abgezogen. Der Restbetrag wird durch die gesamten Aktiva geteilt. Die Bewertung der Berichtspflicht wird anhand relevanter Kriterien (u. a. Mitarbeiteranzahl, Umsatz, Bilanzsumme, LEI-Code) und vorhandener Daten durchgeführt.

**5. Den Anteil des Handelsbestands und der kurzfristigen Interbankenkredite zu der Bilanzsumme beträgt 0,45%.**

Folgende Vermögenswerte wurden bei der Berechnung des Anteils des Handelsbuchs und kurzfristige Interbankenkredite berücksichtigt. Diese Informationen werden aus den FINREP-Meldebögen bezogen.

FINREP-Meldebogen	Position	#	Vermögenswerte
F0101	091	Zähler	Trading financial assets
F0501	010	Zähler	On demand [call] and short notice [current account]
F0101	380	Nenner	Total assets

Als Datenhaushalt dient das IDH-Reporting (Integrierter Datenhaushalt) der Sparkassen-Finanzgruppe. Die Daten werden mittels eines Muster-Select bezogen und über eine csv-Datei in die Excel-basierte Lösung überführt. Der Muster-Select beinhaltet die relevanten KUSY-Gruppen (0, 4, 5, 9). Zusätzlich werden durch den Muster-Select bei den genannten KUSY-Gruppen der LEI-Code (Legal Entity Identifier).

Bei der Berechnung der zu berichtenden Kennzahlen wurden die nachfolgend aufgeführten fachlichen Auslegungsentscheidungen herangezogen:

Umgang mit Handelsderivaten im DSGVO-Taxonomie-Rechner

In der aktuellen Fassung der EU-Taxonomie-Verordnung und in der Delegierten Verordnung zu Artikel 8 der EU-Taxonomie ist nicht explizit geregelt, unter welcher Position die Handelsderivate auszuweisen sind. Hierbei wurde untersucht, ob die Erfassung der Handelsderivate unter der Position „Trading Book“ oder „Derivatives“ erfolgen sollte. Für die Berichtsansforderungen ab Januar 2022 (Berichtsjahr 2021) erfolgt die Einordnung der Handelsderivate unter der Position „Trading Book“, um eine Konsistenz zur FINREP-Abstimmung sicherstellen zu können.

Berechnung Anteil nicht-taxonomiefähiger Aktiva im DSGVO-Taxonomie-Rechner

In der aktuellen Fassung der EU-Taxonomie-Verordnung und in der Delegierten Verordnung zu Artikel 8 der EU-Taxonomie ist nicht explizit geregelt, wie der Anteil der nicht-taxonomiefähigen Aktiva ermittelt werden kann. Hierbei wurde untersucht, ob die Ermittlung der nicht-taxonomiefähigen Aktiva durch Subtraktion des bereits berechneten Anteils der taxonomiefähigen Aktiva (1-Anteil der taxonomiefähigen Aktiva) oder anhand des Template Schemas (Annex 6) mithilfe der GAR-Assets erfolgen sollte. Für die Berichtsansforderungen ab Januar 2022 (Berichtsjahr 2021) erfolgt die Berechnung der nicht-taxonomiefähiger Aktiva durch Subtraktion des bereits berechneten Anteils der taxonomiefähigen

Aktiva (1-Anteil der taxonomiefähigen Aktiva), um eine sowohl schnelle Umsetzbarkeit sowie schlüssige und transparente Nachvollziehbarkeit für jeden Dritten sicherstellen zu können.

#### Berücksichtigung von Brutto- oder Nettobuchwerten im DSGV-Taxonomie-Rechner

In der aktuellen Fassung der EU-Taxonomie-Verordnung und in der Delegierten Verordnung zu Artikel 8 der EU-Taxonomie ist nicht explizit geregelt, auf welcher Basis die Berechnungen der zu berichtenden Kennzahlen erfolgen soll. Hierbei wurde untersucht, ob die Berechnungen auf Basis von Netto- oder Bruttobuchwerten durchgeführt werden soll. Für die Berichtsansforderungen ab Januar 2022 (Berichtsjahr 2021) erfolgt die Berücksichtigung von Bruttobuchwerten.

#### Berücksichtigung von Sachanlagen im DSGV-Taxonomie-Rechner

Für die Berichtsansforderungen ab Januar 2022 (Berichtsjahr 2021) sind gemäß der aktuellen Fassung der EU-Taxonomie-Verordnung und der Delegierten Verordnung zu Artikel 8 unter Vermögenswerte Finanzinstrumente und Immobilien aus der Inanspruchnahme von Sicherheiten zu verstehen (Annex V zur del. VO zu Art. 8 TaxVO, Kap. 1.1.2). Daher werden Immobilien (Sachanlagen) im Rahmen der Berechnung der Taxonomiefähigkeitsquoten nicht berücksichtigt.

### **2. Beschreibung der Einhaltung der Verordnung (EU) Nr. 2020/852 in der Geschäftsstrategie des Finanzunternehmens, bei den Produktgestaltungsprozessen und der Zusammenarbeit mit Kunden und Gegenparteien**

Die Nachhaltigkeitsstrategie ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftsstrategie. In unserer Geschäftsstrategie und in unserem täglichen Handeln bekennen wir uns zu einer nachhaltigen Geschäftspolitik sowie zur Berücksichtigung von Nachhaltigkeit.

Die Verordnung (EU) Nr. 2020/852 (EU-Umwelttaxonomie) hat für die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau eine sehr hohe Bedeutung. Für das Berichtsjahr 2021 wurden wie oben beschrieben mithilfe des DSGV Taxonomie-Rechners die wichtigsten Vermögenspositionen bezüglich der Taxonomie Fähigkeit analysiert.

Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau wird die EU-Taxonomie-Verordnung künftig in der Geschäftsstrategie, bei Produktgestaltungsprozessen und in der Zusammenarbeit mit Kunden und Gegenparteien beachten. Die Vermögenswerte werden künftig auch in Hinblick auf ihre Taxonomiekonformität analysiert.

### **3. Für Kreditinstitute, die keine quantitativen Angaben zu Handelskrediten offenlegen müssen, qualitative Angaben zur Anpassung der Handelsbestände an die Verordnung (EU) Nr. 2020/852, einschließlich der Gesamtzusammensetzung, beobachteten Trends, Ziele und Leitlinien**

Wir verfügen aktuell über keine relevanten Handelsbestände.

### **4. Zusätzliche oder ergänzende Angaben zur Untermauerung der Strategien des Finanzunternehmens und zur Bedeutung der Finanzierung von taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeiten in ihrer Gesamttätigkeit**

Diese Anforderungen sind mit den Ausführungen zu den Punkten 1 und 2 des vorliegenden Abschnitts abgedeckt.

## **3.) Anhänge**

Keine Anhänge hinterlegt.

## Kriterien 14–20 zu GESELLSCHAFT

## Kriterien 14–16 zu ARBEITNEHMERBELANGEN

### 14. Arbeitnehmerrechte

Das Unternehmen berichtet, wie es national und international anerkannte Standards zu Arbeitnehmerrechten einhält sowie die Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Unternehmen und am Nachhaltigkeitsmanagement des Unternehmens fördert, welche Ziele es sich hierbei setzt, welche Ergebnisse bisher erzielt wurden und wo es Risiken sieht.

Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau ist nach dem Regionalprinzip der Sparkassen ausschließlich in der Region tätig. Als öffentlich-rechtliches Kreditinstitut unterliegt die Sparkasse dem „Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst - Bereich Sparkassen“, in dem Gehälter, Arbeitszeiten und weitere Arbeitsbedingungen geregelt sind. In Form von Dienstvereinbarungen und Arbeitsanweisungen werden u. a. Arbeitsbedingungen, betriebliche soziale Leistungen, Umgang mit variablen Arbeitszeiten sowie Verhaltensrichtlinien und allgemeine Bestimmungen (z. B. zur Nutzung von Internet) geregelt.

Die Abteilung Personal ist dem Ressort des Vorstandsvorsitzenden der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau zugeordnet. In dieser Funktion ist die Geschäftsleitung in Personalangelegenheiten, die durch die Personalabteilung wahrgenommen bzw. umgesetzt werden, eingebunden.

Entsprechend der Vorgaben des Bayerischen Personalvertretungsgesetzes ist die Beteiligung und Mitbestimmung der Beschäftigten gewährleistet. Der Personalrat sichert die Einbindung der Mitarbeiter in Entscheidungen durch das gesetzliche Mitbestimmungs-, Mitwirkungs- und Informationsrecht in einer vertrauensvollen Zusammenarbeit zu. Die Interessen unserer Beschäftigten werden außerdem durch die Jugend- und Auszubildendenvertretung sowie der Schwerbehindertenvertretung aktiv vertreten.

Die Beteiligung unserer Mitarbeiter und deren Rechte sind darüber hinaus fest in unserer Unternehmenskultur verankert und werden u. a. in den Unternehmensleitlinien (Das „www“ der Sparkasse) definiert. Das „www“ der Sparkasse greift konkrete Erwartungen, Verpflichtungen und Rechte im Hinblick auf Leistung, Zusammenarbeit, Arbeitsplatzbedingungen, Vertrieb, unternehmerisches Denken, Geschäftsphilosophie und Führungsverhalten auf. Über die betriebliche Mitbestimmung hinaus kann jeder Beschäftigte sich aktiv an der Entwicklung der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau, auch in Bezug auf Nachhaltigkeitsthemen, beteiligen. Möglichkeiten ergeben sich in direkten Gesprächen mit den verantwortlichen Führungskräften und Fachbereichen, das innerbetriebliche Vorschlagswesen IdeE sowie das 2018 eingeführte Format „Sparkasse im Dialog“, bei dem der direkte Austausch zwischen Mitarbeiter und Vorstand möglich ist.

Die strategische Ausrichtung sind in den Leitlinien des Personalmanagements zusammengefasst. In diesen Leitlinien formuliert die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau entlang von acht Elementen den Rahmen für aktuelle und zukünftige personalpolitische Maßnahmen. Diese Elemente sind:

- Personalplanung
- Personalgewinnung
- Personaleinsatz
- Beurteilung
- Personalentwicklung
- Anreizsysteme
- Austrittsmanagement
- Führung

Ergänzend beschreiben die Führungsleitlinien die Aufgaben und Erwartungen an die Führungskräfte der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau, die mit ihrem Handeln die Entwicklung ihrer Mitarbeiter und damit das Erreichen der geschäftspolitischen Ziele der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau beeinflussen.

Ziel der Sparkasse ist es, ein auf Dauer angelegtes Beschäftigungsverhältnis mit ihren Angestellten zu erreichen. Aus diesem Grund betreibt die Sparkasse eine langfristig orientierte Personalpolitik. Die Stärkung der Zufriedenheit, Motivation und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten gehört zu den wesentlichen Aufgaben einer nachhaltigen Personalarbeit. Die Anwendung des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst stärkt die Arbeitnehmerrechte über die Gesetzeslage hinaus. Ein Managementkonzept für den Schutz der Arbeitnehmerrechte liegt aus diesem Grund nicht vor. Dementsprechend können im Zusammenhang mit Arbeitnehmerrechten keine Ziele mit Zeitbezug erfasst werden, die intern geprüft werden.

Die Beteiligung der Mitarbeiter wird u. a. durch die Durchführung einer Mitarbeiterbefragung forciert. Ziel der Befragung ist es, Handlungsfelder zu erkennen, um ggf. Maßnahmen zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit ergreifen zu können. Die umfassende Befragung enthält u. a. Themen wie die allgemeine Zufriedenheit, Betriebsklima, Digitalisierung, Weiterbildungschancen und Karriere, Zusammenarbeit in der Sparkasse, Information und Kommunikation u. v. m.

Die letzte Mitarbeiterbefragung wurde im Jahr 2018 durchgeführt, weitere sind in der Zukunft geplant. Im Auftrag des Vorstandes wurde durch die Personalabteilung der Kommunikationsprozess in allen Fachbereichen begleitet und konkrete Umsetzungsmaßnahmen definiert. Seitens des Vorstandes wurde das Thema Kommunikation aufgegriffen und im Format „Sparkasse im Dialog“ z. B. in Dialogabenden bzw. der Sprechstunde umgesetzt. Diese Maßnahmen wurden auch erfolgreich im Jahr 2021, soweit es das Corona-Pandemiegeschehen zuließ, weitergeführt und werden durch die Mitarbeiter der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau rege genutzt.

Im Rahmen der jährlichen Unternehmensplanung wird die Personalplanung und Personalentwicklungsplanung vom Vorstand beschlossen und von den verantwortlichen Fachbereichen mit entsprechenden operativen Maßnahmen umgesetzt. Der Umsetzungsstand und die Zielerreichung werden in regelmäßigen Abständen der Geschäftsleitung transparent dargelegt. Diese initiiert bei Bedarf konzeptionelle Überarbeitungen unter Einbindung der Fachbereiche.

Im Rahmen der Risikoinventur, der Nachhaltigkeitsinventur und der Überprüfungen der Risikolandkarte (vgl. Kriterium 6) wurden keine wesentlichen Risiken bzw. nur eine geringe Anfälligkeit für Nachhaltigkeitsrisiken in Bezug auf Arbeitnehmerrechte, die mit der Geschäftstätigkeit und -beziehung, Produkten und Dienstleistungen verknüpft sind, identifiziert.

## 15. Chancengerechtigkeit

Das Unternehmen legt offen, wie es national und international Prozesse implementiert und welche Ziele es hat, um Chancengerechtigkeit und Vielfalt (Diversity), Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, Mitbestimmung, Integration von Migranten und Menschen mit Behinderung, angemessene Bezahlung sowie Vereinbarung von Familie und Beruf zu fördern, und wie es diese umsetzt.

Für die Sparkasse als öffentlich-rechtliches Kreditinstitut ist die Gleichbehandlung aller Beschäftigten unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion oder Nationalität eine Selbstverständlichkeit. Wir erfüllen die Anforderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) umfassend.

Gemäß den Vorgaben des BayGlG (Bayerisches Gleichstellungsgesetz) erstellt die Sparkasse alle fünf Jahre ein Gleichstellungskonzept. Letztmals wurde dieses für das Berichtsjahr 2019 erstellt. Zum Zeitpunkt der Erstellung des letzten Gleichstellungskonzeptes lag der Anteil der weiblichen Mitarbeiter bei der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau bei ca. 68% und damit über dem Schnitt der bayerischen Sparkassen (62%). Auf der Grundlage der geltenden tariflichen Bestimmungen werden Männer und Frauen in der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau für gleiche Tätigkeiten grundsätzlich gleich vergütet. Insgesamt kommt die Sparkasse im Gleichstellungskonzept 2019 zu der Einschätzung, dass die Gleichstellung im Unternehmen sichergestellt ist. Im Konzept ist das Ziel definiert, die Gleichstellung von Frauen und Männern auch zukünftig zu sichern bzw. zu verbessern. Zu diesem Zweck sind u. a. folgende Maßnahmen angedacht:

- Gezielte Ansprache bzw. Unterstützung potenzieller weiblicher Führungskräfte
- Prüfung ob Vakanzen im Jobsharing-Modell besetzt werden können
- Vereinbarkeit von Familie & Beruf stärken
- Frühzeitige Personalplanungsgespräche mit Rückkehrern aus der Elternzeit

Tiefergehende, insbesondere quantitative Ziele sind derzeit nicht definiert. Die Überprüfung des Gleichstellungskonzeptes und damit der der qualitativen Ziele und der angedachten Maßnahmen erfolgt nach 2,5 Jahren (Aktualisierung des Berichtes) bzw. 5 Jahren (Neuerstellung des Konzeptes).

Dem Vorstand der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau gehören eine Frau und zwei Männer an. Die Altersstruktur des Vorstands ist, wie bei allen Kreditinstituten, durch gesetzliche Anforderungen geprägt. Die Zulassung als Vorstand ist von beruflichen Qualifikationsnachweisen abhängig und setzt eine Mindestzahl von Berufsjahren voraus. Im Kontrollorgan Verwaltungsrat ist derzeit kein weibliches Mitglied. Von den Mitgliedern der Verbandsversammlung des Sparkassenzweckverbands sind 11 Prozent weiblich. Die Sparkasse hat keine feste Quote weiblicher Mitglieder in ihren Aufsichtsorganen definiert. Da sich deren Besetzung aus sparkassenrechtlichen Vorgaben ergeben, besteht hierzu keine Möglichkeit.

In der Sparkasse arbeiten Menschen aus unterschiedlichen Generationen, mit unterschiedlichen Qualifikationen, Lebensentwürfen oder kulturellen Hintergründen. Von ihren breit gefächerten Potenzialen können wir als Sparkasse profitieren. Die Anerkennung und Förderung unterschiedlicher Talente und Qualifikationen ist eine wichtige Ressource für innovatives und zukunftsgerichtetes unternehmerisches Handeln.

Eine familienfreundliche Personalpolitik ist im Rahmen der Möglichkeiten ein wichtiges Anliegen der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau. Dazu gehört auch, dass wir in der Sparkasse eine Kultur der Kollegialität fördern, in der die Rücksichtnahme auf familiäre Erfordernisse ein Teil einer teamorientierten Arbeitsorganisation ist. Die dafür notwendigen Rahmenbedingungen schafft die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau durch flexible Arbeitszeitregelungen, Teilzeitarbeit und Jobsharing. Im Jahr 2021 betrug der Anteil der Mitarbeiter mit Teilzeitbeschäftigung 41,25 Prozent. Zudem bietet die Sparkasse umfassende Möglichkeiten für das mobile Arbeiten. Die Regelungen hierfür wurden in der Dienstvereinbarung mobiles Arbeiten definiert.

Mit einem Gesundheitsmanagement fördern wir die Gesundheit unserer Beschäftigten durch ein umfassendes Angebot, z. B. betriebsärztliche Betreuung, Betriebssport, ergonomische Arbeitsplätze, etc. Wir unterstützen die Gesundheitsprävention unserer Mitarbeiter und deren Angehörige durch Informationsangebote und Seminare.

Aufgrund der Corona-Pandemie mussten die Aktivitäten im Gesundheitsmanagement im Jahr 2021 fast vollständig ausgesetzt werden. Die Wiederaufnahme wird zeitnah, im Rahmen der Möglichkeiten, angestrebt.

Das Jahr 2021 war geprägt von den Auswirkungen der Corona-Pandemie. In regelmäßigen Sitzungen des Sparkassen-Krisenstabes wurden umfassende Maßnahmen zum Schutz der Mitarbeiter besprochen und umgesetzt. So wurde beispielsweise durch Teamtrennungen, mobiles Arbeiten, den Wechsel von Präsenzterminen auf Online-Meetings u. v. m. die betrieblich bedingten Kontakte deutlich reduziert. Durch den flächendeckenden Einsatz von Technik für Online-Beratung wurden auch die Kontakte mit Kunden reduziert, ohne die Beratungsintensität und die persönliche Betreuung zu vernachlässigen.

Die Sicherheit am Arbeitsplatz stellt die Sparkasse durch die Umsetzung der Vorgaben nach dem Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) sicher. Die Anzahl der krankheitsbedingten Abwesenheitstage im Berichtsjahr lag bei durchschnittlich 7,9 Tagen.

Im Rahmen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) können Mitarbeiter nach lang andauernden Erkrankungen mit gezielten, unterstützenden Maßnahmen langsam wieder in den Arbeitsalltag integriert werden. Von diesem Angebot machten im Jahr 2021 vier Mitarbeiter Gebrauch. In persönlichen Gesprächen konnten i.d.R. erfolgreich Lösungen im Interesse der Beschäftigten und der Sparkasse gefunden werden.

Im Jahr 2021 wurde der betriebliche Pflgelotse in der Sparkasse eingeführt. Der zertifizierte Pflgelotse bietet Mitarbeitern Information und Beratung zum Thema Pflege und gibt Orientierung, wie Mitarbeiter sich im Pflegefall eines Angehörigen verhalten können. Das kostenfreie und vertrauliche Angebot erweitert das Angebot im betrieblichen Gesundheitsmanagement und wurde 2021 22-mal in Anspruch genommen.

## 16. Qualifizierung

Das Unternehmen legt offen, welche Ziele es gesetzt und welche Maßnahmen es ergriffen hat, um die Beschäftigungsfähigkeit, d. h. die Fähigkeit zur Teilhabe an der Arbeits- und Berufswelt aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, zu fördern und im Hinblick auf die demografische Entwicklung anzupassen, und wo es Risiken sieht.

Wir legen Wert auf gut ausgebildete Beschäftigte und fördern das lebenslange Lernen sowie die Weiterentwicklung der persönlichen Fähigkeiten. Die Bewältigung der durch den Werte- und Kulturwandel, die demografische Entwicklung, die Digitalisierung und die Nachhaltigkeit ausgelösten Transformationsprozesse hat für uns als Sparkasse oberste Priorität.

In die Weiterbildung ihrer aktiv beschäftigten Mitarbeiter (exkl. Auszubildende) hat die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau 2021 rund 304.000 Euro investiert. Insgesamt wurden 2.289 Weiterbildungstage absolviert. Aufgrund der Corona-Pandemie fanden zahlreiche Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen in digitaler Form statt. So konnte sichergestellt werden, dass die Förderung der Mitarbeiter auch in Zeiten ohne Präsenzveranstaltungen gewährleistet ist.

In Zusammenarbeit mit Partnern, überwiegend aus der Sparkassen-Finanzgruppe, bietet die Sparkasse ein breites Spektrum an Weiterbildungsangeboten. Hierdurch eröffnen sich den Mitarbeitern langfristige berufliche Perspektiven sowohl in den Fach- als auch in den Führungsebenen.

Im Jahr 2021 waren 41 Auszubildende bei der Sparkasse beschäftigt, darunter ein Informatikkaufmann und zwei duale Studenten. Die Ausbildungsquote der Sparkasse beläuft sich im Jahr 2021 auf 5,02 Prozent. Ziel ist es, möglichst viele Auszubildende nach ihrer erfolgreichen Abschlussprüfung in ein Beschäftigungsverhältnis zu übernehmen – 2021 waren dies 90,9 Prozent. Seit mehreren Jahren qualifiziert die Sparkasse Abiturienten im Rahmen eines dualen Studiums für eine berufliche Karriere. Für den Ausbildungsstart 01.09.2022 plant die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau mit zwei Dualen Studenten, die in Kooperation mit der DHBW Mosbach den Abschluss „Bachelor of Arts“ anstreben. Nach der Ausbildung bieten wir den Nachwuchskräften die Weiterbildung zum Sparkassenfachwirt und anschließend zum Sparkassenbetriebswirt an den Sparkassenakademien an. Für die Übernahme qualifizierter Aufgaben oder Führungsverantwortung fördern wir Potenzialträger mit der Weiterbildung zum Bachelor of Arts an der Hochschule der S-Finanzgruppe. Leistungsstarke Bachelor-Absolventen können ein Studium zum Master of Business Administration anschließen, welches für obere Führungsaufgaben qualifiziert.

Die Personalentwicklungskonzeption der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau enthält ein strategieorientiertes und systematisches Personalentwicklungskonzept, das in der Sparkasse bekannt ist und ein zielgerichtetes und ausreichendes Angebot an Weiterbildungsmaßnahmen am Arbeitsplatz („on the job“) und in Seminaren („off the job“) umfasst. Primärer Partner für Personalentwicklung sind die Sparkassenakademien. Ein Trend im Bereich der Aufstiegsweiterbildung ist in den letzten Jahren zu erkennen: Nachwuchskräfte tendieren zu nicht sparkassenspezifischen Qualifikationen, um sich für das Berufsleben generalistisch aufzustellen. Die Sparkasse überprüft im Rahmen der Personalentwicklungskonzeption regelmäßig das eigene Weiterbildungsangebot und nimmt bei Bedarf Anpassungen vor.

Die Führungskräfte übernehmen die Rolle des ersten Personalentwicklers vor Ort (erkennen, initiieren, begleiten und fördern). Dazu werden u. a. turnusmäßige Mitarbeitergespräche und Transfergespräche nach Weiterbildungsmaßnahmen geführt. In der Führungskonzeption der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau ist verankert, dass die Führungskompetenzen regelmäßig mit Schulungsmaßnahmen erweitert werden.

Für Potenzialträger gibt es Personalentwicklungspläne, die sowohl den geschäftspolitischen Bedarf der Sparkasse als auch die individuellen Karriereziele des Mitarbeiters berücksichtigen. Die Personalentwicklungsmaßnahmen werden auf Wirksamkeit überprüft.

Im Rahmen der Risikoinventur, der Nachhaltigkeitsinventur und der Überprüfungen der Risikolandkarte (vgl. Kriterium 6) wurden keine wesentlichen Risiken bzw. nur eine geringe Anfälligkeit für Nachhaltigkeitsrisiken in Bezug auf die Qualifizierung der Mitarbeiter, die mit der Geschäftstätigkeit und -beziehung, Produkten und Dienstleistungen verknüpft sind, identifiziert.

## Leistungsindikatoren zu den Kriterien 14 bis 16

### Leistungsindikator EFFAS S03-01

Altersstruktur und -verteilung (Anzahl VZÄ nach Altersgruppen).

[Link](#)

Altersstruktur der aktiven Mitarbeiter (inklusive Auszubildende) der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau:

- unter 20: 26 Mitarbeiter/-innen (davon 0 Teilzeitkräfte)
- 20 bis unter 30: 116 Mitarbeiter/-innen (davon 2 Teilzeitkräfte)
- 30 bis unter 40: 88 Mitarbeiter/-innen (davon 15 Teilzeitkräfte)
- 40 bis unter 50: 139 Mitarbeiter/-innen (davon 51 Teilzeitkräfte)
- 50 bis unter 55: 106 Mitarbeiter/-innen (davon 47 Teilzeitkräfte)
- 55 bis unter 60: 84 Mitarbeiter/-innen (davon 33 Teilzeitkräfte)
- 60 und älter: 52 Mitarbeiter/-innen (davon 15 Teilzeitkräfte)

### Leistungsindikator EFFAS S10-01

Anteil weiblicher Mitarbeitenden an der Gesamtzahl der Mitarbeitenden. [Link](#)

Geschlechterverteilung der aktiven Mitarbeiter (inklusive Auszubildende) der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau:

weibliche Mitarbeiter 370 (davon 153 Teilzeitkräfte)

männliche Mitarbeiter 244 (davon 11 Teilzeitkräfte)

Anteil weiblicher Mitarbeiterinnen an Gesamtmitarbeiterzahl = 60,26 % Anteil weiblicher Mitarbeiterinnen an der Anzahl an Teilzeitkräften = 93,29 %

### Leistungsindikator EFFAS S10-02

Anteil weiblicher VZÄ in Führungspositionen im Verhältnis zu gesamten VZÄ in Führungspositionen. [Link](#)

weibliche Mitarbeiterinnen in Führungsposition: 20

Gesamtzahl Mitarbeiter in Führungsposition: 92

Anteil weiblicher Mitarbeiterinnen in Führungspositionen: 21,74 %

### Leistungsindikator EFFAS S02-02

Durchschnittliche Ausgaben für Weiterbildung pro VZÄ pro Jahr.

[Link](#)

Durchschnittliche Weiterbildungskosten: ca. 496 Euro pro aktivem Mitarbeiter.

## Kriterium 17 zu MENSCHENRECHTEN

## 17. Menschenrechte

Das Unternehmen legt offen, welche Maßnahmen, Strategien und Zielsetzungen für das Unternehmen und seine Lieferkette ergriffen werden, um zu erreichen, dass Menschenrechte weltweit geachtet und Zwangs- und Kinderarbeit sowie jegliche Form der Ausbeutung verhindert werden. Hierbei ist auch auf Ergebnisse der Maßnahmen und etwaige Risiken einzugehen.

Für die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau gehören die Achtung der Menschenrechte und die Verhinderung von Zwangs- und Kinderarbeit zu ihrem Selbstverständnis. Unsere Geschäftstätigkeit unterliegt deutschem und europäischem Recht. Die Achtung der Menschenrechte ist im Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland verankert. Deutschland ist Vertragsstaat der wichtigen Menschenrechtsabkommen der UN und ihrer Zusatzprotokolle (Zivilpakt, Sozialpakt, Anti-Rassismus-Konvention, Frauenrechtskonvention, Anti-Folter-Konvention, Kinderrechtskonvention, Behindertenrechtskonvention, Konvention gegen Verschwindenlassen).

Als öffentlich-rechtliches Kreditinstitut unterliegen wir den Tarifbestimmungen des öffentlichen Dienstes. Bei der Beschaffung von Gütern und Dienstleistungen legen wir Wert auf die Einbindung ortsansässiger oder regionaler kleiner und mittlerer Unternehmen bzw. Anbieter.

Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau erwartet, dass Lieferanten und Dienstleister ökonomische, ökologische, ethische und soziale Mindestanforderungen erfüllen. Von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir, dass diese ihrerseits bei ihren Vertragspartnern darauf achten, dass diese Mindestanforderungen eingehalten werden. Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau erwartet, dass Lieferanten bzw. Dienstleister die jeweils geltenden gesetzlichen nationalen Normen und internationalen Standards wahren und achten. Im Jahr 2021 wurde eine Lieferantenrichtlinie eingeführt (siehe Kriterium 4).

Ziel der Sparkasse ist die Vermeidung von Verstößen jeglicher Art gegen die Grundsätze der Menschenrechte. Das Handeln der Sparkasse orientiert sich an den Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)

- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
- Beseitigung der Zwangsarbeit
- Abschaffung der Kinderarbeit
- Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf

Aufgrund unseres regionalen Geschäftsmodells verfolgen wir kein darüber hinausgehendes Konzept zu Menschenrechten. Etwaigen Verstößen, auch außerhalb der u. a. jährlichen Risikoanalyse gehen wir bei Bekanntwerden selbstverständlich unverzüglich nach. Dies war im Berichtsjahr nicht der Fall, so dass das o. a. Ziel der Sparkasse vollumfänglich erreicht wurde.

Im Rahmen der Risikoinventur, der Nachhaltigkeitsinventur und der Überprüfungen der Risikolandkarte (vgl. Kriterium 6) wurden keine wesentlichen Risiken bzw. nur eine geringe Anfälligkeit für Nachhaltigkeitsrisiken in Bezug auf Menschenrechte, die mit der Geschäftstätigkeit und -beziehung, Produkten und Dienstleistungen verknüpft sind, identifiziert.

## Leistungsindikatoren zu Kriterium 17

Leistungsindikator EFFAS S07-02 II  
Prozentsätze alle Einrichtungen, die nach SA 8000 zertifiziert  
sind. [Link](#)

Eine Zertifizierung nach SA 8000 ist bisher nicht beantragt worden, da diese sich in erster Linie für international tätige Unternehmen sowie Zulieferer von Produkten und Handelsketten eignet. Diese Kriterien sind auf die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau nicht zutreffend.

## Kriterium 18 zu SOZIALES/GEMEINWESEN

### 18. Gemeinwesen

Das Unternehmen legt offen, wie es zum Gemeinwesen in den Regionen beiträgt, in denen es wesentliche Geschäftstätigkeiten ausübt.

Das Ziel der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau ist es, durch ihre Geschäftstätigkeit das Gemeinwesen in der Region positiv zu beeinflussen. Dabei orientiert sich die Sparkasse insbesondere an ihrem in Sparkassengesetz und Sparkassenordnung definierten öffentlichen Auftrag. Diesen erfüllt die Sparkasse in vielfältiger Art und Weise:

Unsere Geschäftstätigkeit sowie auch die daraus erwirtschafteten Erträge kommen der Gesellschaft in der Region zugute. Als Arbeitgeber und Auftraggeber für die heimische Wirtschaft haben wir im Jahr 2021 eine Wertschöpfung von rund 23,2 Mio. Euro (Nettolohnsumme 21,8 Mio. Euro, Bau- und Investitionsvolumen 1,5 Mio. Euro) in unserem Geschäftsgebiet realisiert.

Mit vielfältigen gesellschaftlichen Initiativen engagiert sich die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau finanziell, inhaltlich und personell für die erfolgreiche Entwicklung im Geschäftsgebiet. 2021 hat die Sparkasse Aschaffenburg Alzenau 451 Projekte aus den Bereichen Kunst und Kultur, Wissenschaft und Bildung, Sport, Umwelt und Soziales mit einem Gesamtvolumen von 542.351,38 Euro in Form von Spenden und Sponsoring unterstützt. Gemeinwohlorientierung ist Teil der geschäftspolitischen Ausrichtung der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau. Aus diesem Grund ermutigt die Sparkasse ihre Mitarbeiter, sich ehrenamtlich für die Gesellschaft zu engagieren. Bereits zum dritten Mal hat die Sparkasse 2021 die Aktion „Ehrenamt ist Ehrensache“ durchgeführt. Zur Stärkung des Ehrenamtes unterstützte die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau dabei 100 Mitarbeiter, die sich ehrenamtlich in Vereinen oder Institutionen engagieren, mit einem Spendenvolumen von insgesamt 77.997 Euro und stärkte so das Ehrenamt.

Als öffentlich-rechtliches Kreditinstitut ist es die Aufgabe der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau, allen Bevölkerungskreisen den Zugang zu modernen Bankdienstleistungen zu eröffnen. Mit der Führung von Guthabenkonto und Basiskonto ermöglichen wir es jedem Verbraucher, unabhängig von persönlicher Situation, Nationalität, Einkommen und Alter, ein Girokonto zu führen und damit am bargeldlosen Zahlungsverkehr teilzunehmen.

Von 131.780 Privatgirokonten wurden im Berichtsjahr 9.372 als Guthaben-, Basis- und Pfändungsschutzkonten geführt. Ihrem öffentlichen Auftrag kommt die Sparkasse auch in der Form nach, in dem sie aktiv Menschen unterstützt, die aus anderen Kulturkreisen geflüchtet sind.

Wettbewerb in der Kreditwirtschaft kommt Verbrauchern und Unternehmen zugute. Die Sicherstellung des Zugangs zu Finanzdienstleistungen für alle Menschen in der Region ist Teil unseres Auftrags, den wir umfassend erfüllen. Wir bieten hochwertige Leistungen zu marktgerechten Preisen und sind mit 39 Filialen im gesamten Geschäftsgebiet persönlich erreichbar. Zudem bieten wir mit unserem Service-Center direkte Unterstützung für unsere Kunden per Telefon und Chat. Ergänzt wird das persönliche Angebot durch die 2018 eröffnete Medi@le Filiale. In dieser können Kunden mittels moderner Screen-Sharing-Technologie individuelle Beratungstermine am PC, Tablet oder Smartphone durchführen. Persönliche Nähe aufrecht zu erhalten, bedeutet angesichts der steigenden Digitalisierung jedoch mehr, als Geschäftsstellen zu betreiben. Viele einfache Bankgeschäfte lassen sich inzwischen gut und schnell im Netz erledigen. 104.898 Kunden nutzen unser Online- bzw. Mobile Banking. Wer in die Geschäftsstelle kommt, sucht dort vor allem sehr qualifizierte Beratung. Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau passt deshalb bei Bedarf das Geschäftsstellennetz diesen veränderten Kundenbedürfnissen an und schafft im Hinblick auf Beratungsmöglichkeiten und -qualität deutlich aufgewertete Standorte.

Die Führung der Geschäfte ist die Aufgabe des Vorstandes. Ziel ist die Einhaltung des öffentlichen Auftrages gem. Sparkassenordnung auf der Grundlage der Markt- und Wettbewerbsverhältnisse für ihren Geschäftsbezirk den Wettbewerb zu stärken und die angemessene und ausreichende Versorgung aller Bevölkerungskreise, der Wirtschaft, insbesondere des Mittelstands, und der öffentlichen Hand mit geld- und kreditwirtschaftlichen Leistungen auch in der Fläche sicherzustellen. Die Sparkasse unterstützt damit die Aufgabenerfüllung der Kommunen im wirtschaftlichen, regionalpolitischen, sozialen und kulturellen Bereich. Konkrete Maßnahmen zur Erfüllung dieses Ziels werden auf Basis der strategischen Planung in der jährlichen Unternehmensplanung operationalisiert. Anhand von regelmäßigen Reportings werden beispielsweise die Entwicklung der Girokonten, der Ausleihungen und der Spenden- und Sponsoringleistungen berichtet und falls notwendig Maßnahmen durch die Fachbereiche initiiert.

Im Rahmen der Risikoinventur, der Nachhaltigkeitsinventur und der Überprüfungen der Risikolandkarte (vgl. Kriterium 6) wurden keine wesentlichen Risiken bzw. nur eine geringe Anfälligkeit für Nachhaltigkeitsrisiken in Bezug Gemeinwesen, die mit der Geschäftstätigkeit und -beziehung, Produkten und Dienstleistungen verknüpft sind, identifiziert. Durch den im Sparkassengesetz und Sparkassenordnung definierten öffentlichen Auftrag ergibt sich der positive Beitrag zur Sparkasse zum Gemeinwesen. Ein Managementkonzept liegt aus diesem Grund nicht vor. Dementsprechend können im Zusammenhang mit dem Kriterium Soziales/Gemeinwesen keine Ziele mit Zeitbezug erfasst werden, die intern geprüft werden.

## Kriterien 19–20 zu COMPLIANCE

## 19. Politische Einflussnahme

Alle wesentlichen Eingaben bei Gesetzgebungsverfahren, alle Einträge in Lobbylisten, alle wesentlichen Zahlungen von Mitgliedsbeiträgen, alle Zuwendungen an Regierungen sowie alle Spenden an Parteien und Politiker sollen nach Ländern differenziert offengelegt werden.

Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau ist Mitglied im Sparkassenverband Bayern und über diesen dem Deutschen Sparkassen- und Giroverband e.V. angeschlossen. Der DSGV vertritt die Interessen der Sparkassen-Finanzgruppe in bankpolitischen, kreditwirtschaftlichen und aufsichtsrechtlichen Fragen gegenüber den Institutionen des Bundes und der Europäischen Union. Der DSGV organisiert die Willensbildung innerhalb der Gruppe und koordiniert bei Bedarf Eingaben zu Gesetzgebungsverfahren. Zahlreiche abgeschlossene und weitere laufende Gesetzgebungsverfahren haben bereits oder werden in Zukunft Auswirkungen für die Sparkasse entfalten.

Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau unterliegt allen für die Finanzdienstleistungsbranche relevanten gesetzlichen Regelungen (unter anderem CRR, KWG, WpHG, GWG, MiFID II, PSD II, EU-Datenschutzgrundverordnung). Darüber hinaus unterliegt sie speziell in Bayern dem bayerischen Sparkassen- und Landesrecht (z.B. SpkG, SpkO).

Wir fördern den Mittelstand und sind traditionell fest in unserer Region verwurzelt. Wir fördern kontinuierlich die Entwicklung von Wirtschaft, Gesellschaft und Lebensqualität in Stadt und Landkreis. Dazu stellen wir verlässlich Fördermittel für gemeinnützige Zwecke in der Region bereit. An Parteien und Politiker werden keine Spenden getätigt.

Aufgrund der Geschäftsorganisation der Sparkasse, den geltenden rechtlichen Regelungen und den vorhandenen Berichts- und Dokumentationspflichten halten wir ein eigenständiges Konzept zum Themenfeld politische Einflussnahme für nicht notwendig. Das Konzept für das Themenfeld gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten inklusive des Themenkomplexes Compliance werden im Kriterium 20 aufgegriffen und dargestellt.

## Leistungsindikatoren zu Kriterium 19

Leistungsindikator EFFAS G01-01

Zahlungen an politische Parteien in Prozent vom Gesamtumsatz.

[Link](#)

Keine Zahlungen im Berichtsjahr – siehe Kriterium 19.

## 20. Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten

Das Unternehmen legt offen, welche Maßnahmen, Standards, Systeme und Prozesse zur Vermeidung von rechtswidrigem Verhalten und insbesondere von Korruption existieren, wie sie geprüft werden, welche Ergebnisse hierzu vorliegen und wo Risiken liegen. Es stellt dar, wie Korruption und andere Gesetzesverstöße im Unternehmen verhindert, aufgedeckt und sanktioniert werden.

Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau hat als Kreditinstitut umfangreiche rechtliche Anforderungen einzuhalten, die spezialgesetzlich fixiert sind. Neben den Regelungen, denen alle Kreditinstitute unterworfen sind (CRR, KWG, WpHG, GWG, etc.), gelten für sie zusätzlich besondere sparkassenrechtliche Bestimmungen (SpkG, SpkO, Spk-Satzung). Die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau unterliegt der Aufsicht der BaFin und der Deutschen Bundesbank, darüber hinaus der Rechtsaufsicht durch das Land Bayern.

Die Geschäftsführung der Sparkasse hat entsprechend gesetzlicher/aufsichtsrechtlicher Vorgaben die relevanten Richtlinien und Konzepte erlassen, insbesondere zu Compliance (WpHG und MaRisk), Geldwäsche, Datenschutz und IT-Sicherheit. Notwendige Anpassungen werden u. a. von den Beauftragten in die Wege geleitet und mit der Geschäftsführung abgestimmt.

Die Sparkasse erwartet von Mitarbeitern, dass sie stets rechtskonform handeln, d. h., dass sie sowohl externe als auch interne Regeln und Gesetze befolgen.

Für die Überwachung dieser Vorgaben sind in der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau arbeitsteilig entsprechend den aufsichtsrechtlichen/gesetzlichen Vorgaben bestellte Beauftragte verantwortlich. Dies sind:

- Beauftragter für Compliance MaRisk
- Beauftragter für Compliance WpHG
- Beauftragter für Geldwäsche / Finanzsanktionen / Betrugsprävention
- Beauftragter für Datenschutz
- Beauftragter für IT-Sicherheit
- Beauftragter für QI (Qualified Intermediary Agreement)

Sie sind unabhängig vom operativen Geschäft und haben umfassende Befugnisse sowie Zugang zu Informationen im erforderlichen Umfang.

Sparkassen als Finanzinstitute unterliegen spezialgesetzlichen Regelungen zur Prävention und Bekämpfung von kriminellen Handlungen wie Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung, Betrug, Korruption, Insiderhandel, Marktmanipulation, Wirtschaftskriminalität und sonstigen strafbaren Handlungen. Daneben sind Regeln zum Datenschutz und Embargovorschriften/Finanzsanktionen einzuhalten.

Die jeweiligen Beauftragten stellen über Vorkehrungen und detaillierte Gegenmaßnahmen sicher, dass im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben gehandelt wird. Eine regelmäßige Bestandsaufnahme und Bewertung der rechtlichen Regelungen und Vorgaben ermöglicht eine Identifizierung von möglichen Risiken. Auf neue rechtliche Entwicklungen

werden die Geschäftsbereiche hingewiesen. Die Beauftragten identifizieren zudem mögliche Interessenskonflikte. Darüber hinaus wird auch die Einhaltung der internen Verhaltensregeln im jeweiligen Zuständigkeitsbereich geprüft. Bewusste Verstöße gegen rechtliche Regelungen und Vorgaben werden nicht toleriert.

Die Beauftragten erstatten sowohl regelmäßig als auch anlassbezogen Bericht an den Vorstand. Die Berichte werden an die Interne Revision und, soweit aufsichtsrechtlich/gesetzlich vorgeschrieben, dem Verwaltungsrat weitergeleitet.

Themenbezogen werden alle Mitarbeiter regelmäßig zu relevanten Themen informiert und sensibilisiert.

Die Sparkasse hat eine dauerhafte und wirksame, prozessbegleitende und auch präventiv tätige Compliance-Funktion eingerichtet, die ihre Aufgabe unabhängig wahrnehmen kann. Ziel ist die Wahrnehmung und Operationalisierung aller gesetzlichen vorgeschriebenen und aufsichtsrechtlich geforderten sowie freiwilligen Maßnahmen zur Einhaltung rechtlicher Regelungen und Vorgaben. Die Sparkasse fördert und bestärkt eine unternehmensweite Compliance-Kultur, durch die die Rahmenbedingungen für eine angemessene Wahrnehmung von Compliance-Angelegenheiten geschaffen werden. Zu den Aufgaben der Mitarbeiter mit Compliance-Funktion gehört u. a. die Identifizierung der Risiken aus der Nichteinhaltung rechtlicher Regelungen und Vorgaben, die Überwachung von Verfahren und Kontrollen zur Einhaltung rechtlicher Regelungen und Vorgaben sowie die Information des Vorstands, sofern zur Behebung von Defiziten/Unzulänglichkeiten erforderliche Maßnahmen nicht in angemessener Zeit umgesetzt werden. Mindestens jährlich erfolgt die schriftliche Berichterstattung an den Vorstand und den Verwaltungsrat sowie die Interne Revision.

Im Jahr 2021 hat die Sparkasse einen Verhaltenskodex erlassen und veröffentlicht. Der Kodex greift wichtige Themen der Corporate Governance auf und verschafft eine Wertevorstellung der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau. Er umfasst die Themenfelder:

- Compliance
- Interessenskonflikte
- Geldwäscheprävention und Finanzsanktionen
- Betrug, Bestechung und Korruption
- Vertraulichkeit und Geheimhaltung von Daten
- Qualität
- Nachhaltigkeit

Der Verhaltenskodex ist auf [www.spk-aschaffenburg.de/nachhaltigkeit](http://www.spk-aschaffenburg.de/nachhaltigkeit) einsehbar.

Neben der ständigen Überwachung und Berichterstattung durch die jeweiligen Beauftragten verschafft sich die Geschäftsleitung der Sparkasse im Rahmen der jährlichen Risikoinventur einen Überblick über die Risiken des Institutes. Die Risiken werden auf Ebene des gesamten Institutes erfasst, unabhängig davon, in welcher Organisationseinheit ggf. Risiken verursacht werden. Ergänzend pflegt die Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau eine interne Risikolandkarte. Mit dieser strukturierten Methode werden auf Basis subjektiver Einschätzungen operationelle Risiken identifiziert und gewürdigt. Die Risikolandkarte wird fortlaufend aktualisiert. Im Rahmen der Risikoinventur und der Überprüfungen der Risikolandkarte wurden keine wesentlichen Risiken in Bezug auf gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten bzw. Compliance-Aspekte, die mit der Geschäftstätigkeit und -beziehung, Produkten und Dienstleistungen verknüpft sind, identifiziert.

Die Sparkasse hat sich das Ziel gesetzt, dass in allen Bereichen entsprechend gesetzlichen Vorgaben gehandelt wird und es keine Gesetzesverstöße gibt. Dies beinhaltet insbesondere die Bereiche Compliance (WpHG und MaRisk), Geldwäsche,

---

Datenschutz und IT-Sicherheit Die regelmäßigen Prüfungen durch die internen Beauftragten, die Interne Revision der Sparkasse sowie die Prüfungsstelle des Sparkassenverbandes Bayern ergaben keine wesentlichen Feststellungen, d.h. wir haben das Ziel im Berichtsjahr erreicht. Die Einhaltung wird jährlich überprüft.

## Leistungsindikatoren zu Kriterium 20

### Leistungsindikator EFFAS V01-01

Ausgaben und Strafen nach Klagen und Prozessen wegen wettbewerbswidrigen Verhaltens, Kartell- und Monopolverstößen.

[Link](#)

Im Berichtsjahr entstanden keine Ausgaben bzw. wurden keine Strafen verhängt nach Klagen und Prozessen wegen wettbewerbswidrigen Verhaltens, Kartell- und Monopolverstößen.

### Leistungsindikator EFFAS V02-01

Prozent vom Umsatz in Regionen mit einem Transparency International Corruption Index unter 60. [Link](#)

Die Geschäftstätigkeit der Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau findet zum weit überwiegenden Teil in Stadt und Landkreis statt. Sämtliche Umsätze werden in Regionen mit einem Transparency International Corruption Index über 60 erzielt.